

PARTNER

PARTNER

2021.3.25 発行

No. 42

主な内容

- はだの市民が創る男女共同社会推進会議のあゆみ
- 女性消防士職業説明会
- 女性に対する暴力をなくす運動
- 殴る蹴るだけがDVじゃない
- 女性のための悩み相談室
- BOOK紹介
- はだの女性人材リスト登録者大募集

発行 はだの市民が創る男女共同社会推進会議

事務局 秦野市役所くらし安心部市民相談人権課
秦野市桜町 1-3-2 TEL.0463-82-5128 FAX.0463-82-2001

E-mail s-soudan@city.hadano.kanagawa.jp

男女共同参画年表

秦野市

国

1945年 昭和20年
女性が参政権を獲得
男性から20年遅れ

1986年 昭和61年
男女雇用機会均等法施行
● 企業の事業主が募集、採用、配置、昇進などにあたり性別を理由にした差別を禁止することなどを定めました。
● 看護婦が看護師に、スチュワーデスが客室乗務員に名称変更しました。

1992年 平成4年

1993年 平成5年

1999年 平成11年

2001年 平成13年

2003年 平成15年

2016年 平成28年

男女共同参画社会基本法施行
● 男女共同参画社会を実現するための5つの基本理念を掲げ、行政と国民それぞれが果たすべき役割を定めました。

女性活躍推進法施行
働く女性の活躍を後押しする法律として成立しました。

これからも男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでいきます



はだの市民が創る男女共同社会推進会議 発足

はだの男女共同参画プラン

女性相談室開設



私らしく生きよう

はだの市民が創る男女共同社会推進会議のあゆみ

はだの市民が創る男女共同社会推進会議とは...

みなさん、このながい名前の市民活動団体を御存知でしょうか。
私たちは、今から28年前の平成5年（1993年）から、男女の役割を固定する考えを改めて、一人ひとりが持っている個性や能力が十分に発揮できる社会の実現を目指し、活動を続けています。現在は、教育、労働、社会参加、福祉・健康・家庭などの各分野から選出された22名の委員が中心となって様々な事業を実施しています。

\\ 主な活動を紹介 \\

※今年度は、すべての活動が中止や変更となっています



街頭啓発活動

6月23日～29日までの「男女共同参画週間」、11月12日～25日までの「女性に対する暴力をなくす運動期間」に合わせて、年に2回街頭での啓発活動を実施しています。チラシや啓発グッズを配布することで、多くの方の目に留まり、意識していただくことを願い呼びかけています。



市民の日啓発活動

料理をするのは女性という感覚であった時代から、市民の日に男性料理グループ「ホームシェフの会」のご協力により調理実演を披露し、男性が料理をすることを応援してきました。平成30年度にホームシェフの会の焼きそばは終了しましたが、翌年度のフランクフルトも、大人気で完売となりました。市民の日のアンケートでは、「男性が中心となり、料理や食事の支度をすること」に対し、「良い・普通」と答えた方の割合は80%を超えるようになりました。



はだの男女共同社会フォーラム

男女共同社会の実現に向けて、設立当初から毎年開催しています。家族や家庭、労働、生き方など様々な問題をテーマに、著名な講師の方々をお招きし、毎回参加者のおよそ90%の方が満足、今後も行う方がよいと回答しているメイン事業です。是非一度ご参加ください!

活動を振り返って

はだの市民が創る男女共同社会推進会議 会長 山谷 洋子
今年度は残念ながら、新型コロナウイルス感染症防止の観点から、いろいろな事業を大きく変更いたしました。啓発活動では、街頭啓発活動を中止し、11月12日～25日「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせて、市役所本庁舎に横断幕を掲示しました。また啓発ブースを増やし、教育庁舎の入口、各公民館、ほうらい会館、保健福祉センターにチラシと啓発グッズを配置し、より多くの方へPRできるように工夫しました。
市民の日の啓発活動や、「はだの男女共同社会フォーラム」も中止となり、今年度の事業は減少しましたが、このことは、コロナ禍で急速に進んだ生活様式の変化に私たちも適応していかなければならないことを示唆しています。
時代の変化に適応しながら、市民一人ひとりがより自分らしく輝くことができる暮らしやすいまちづくりこそが、男女共同参画社会の実現につながると思っています。
最後になりますが、「第4期はだの男女共同参画プラン」が令和3年4月に策定されます。多くの皆様に関心を持っていただければ、目標の実現に向けて、これからも地道な活動を続けていきたいと思えます。皆様のご理解とご協力に心より感謝申し上げます。

～自分らしく働くために～

女性消防士 職業説明会



消防本部内を見学し、実際に消火訓練やはしご車などの体験に、積極的に参加し、最後に「消防士という職業に就きたいと思いましたが？」の問いに皆さん大きく手を挙げていました。

7月17日に女性消防士職業説明会が開かれ、6名の参加がありました。女性消防士から、1日のスケジュールや訓練の様子などの説明を受け、



秦野市消防について

- 昭和40年に秦野市消防本部が発足
- 1本部(1署)4分署
- 職員数 198名
そのうち女性7名

消防隊、救急隊、消防総務課、消防管理課など、どのような部署でも女性職員も働くことができます。



土方ありさ消防副士長

- ①高校入学直前。直感や本能という感じです。
- ②災害は予想を超えるものが多く、今まで以上の準備を要する終わりなき戦いです。火災原因調査で、自身の知識や経験が増え、人命救助につながることにやりがいを感じています。消防隊の仕事の魅力は語りつくせません。
- ③幼い子どもが家庭にいる場合の非常時や、当直勤務などの子どもの預け先は一つの課題ではないでしょうか。
- ④「女性消防士」という表現が使われるのは、圧倒的に女性の割合が少ないからだだと思います。ぜひ一緒に「消防士」になりませんか。



インタビュー

- ①消防士の仕事を選んだ動機は
- ②仕事のやりがいや魅力は
- ③女性消防士が長く働くうえでの課題は
- ④今後女性消防士を目指す方へメッセージ



矢島菜月消防士

- ①母親が看護師で、小さい頃から人の命を救う仕事に就きたいと考えていました。救急救命士の資格が最大限に活かせる職場だと思ったからです。
- ②今までの知識や技術を駆使して人の命を救えたとき。また、市民の方々の「ありがとう」につながるところが魅力です。
- ③今現在女性の管理職がないことと、家庭を持ち子育てをしながらも働き続けられる職場環境を作ることが課題だと思います。
- ④体力的にきつと感じてしまうこともありますが、その分、人を助けられたとき、お礼を言われたときに、とてもやりがいを感じます。少しでも興味があれば挑戦してほしいです。

これからも性別に関わらず、仕事を選ぶことのできる社会をつくっていきましょう。



女性に対する暴力をなくす運動

11月12日～25日の「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせて毎年啓発活動を行っています。今年度は、市役所本庁舎に横断幕を掲示し、教育庁舎に啓発ブースを設置するほか、1階の水無川に面した窓辺でパープルリボン運動にちなんで、パープル・ライトアップしたツリーを飾りました。女性に対する暴力は、女性の人権を著しく侵害するものであり、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題です。



※パープル・ライトアップには、女性に対するあらゆる暴力の根絶を広く呼びかけるとともに、被害者に対して、「ひとりで悩まず、まずは相談をしてください」というメッセージが込められています。

と言っても 殴る蹴るだけがDVじゃない

- 身体的暴力** 殴る、蹴る、首を絞める、物を投げる など
- 精神的暴力** 怒鳴る、脅かす、無視する、家族に会わせない、外出や人づきあいを制限する、執拗に浮気を疑う、目の前で物を壊す など
- 経済的暴力** 生活費を渡さない、借金を重ねる、仕事を辞めさせようとする など
- 性的暴力** 性行為を強要する、避妊に協力しない、中絶を強要する など



新型コロナウイルスの感染拡大に伴う外出自粛や、休業、生活の変化による不安やストレスから、全国的に相談件数が増加している状況です。性別に関わらず、暴力は犯罪となる行為を含む重大な人権侵害であり、決して許されない行為です。

暴力に対して正しい知識を持ち、暴力の根底にある人権の軽視をなくし、暴力を許さない社会づくりを進めましょう。

女性のための悩み相談室(秦野市)

～相談費用は無料・秘密は厳守します～

- 相談日** 毎週月～木曜日、第2土曜日(祝日・年末年始を除く)
- 相談時間** 午前10時～正午、午後1時～3時
- 相談内容** 夫婦、パートナー、家族、職場の問題など女性の悩み全般
- 相談方法** ①電話相談：上記の相談時間内に直接お電話ください。
【専用電話】0463(83)1812
②面接相談：前日までにお申込みください。
【予約電話】0463(82)5128(直通)

※第2土曜日は、電話相談、面接相談ともに事前予約制です。

BOOK 紹介 男女共同参画を考えてみよう

「ぼくはイエローでホワイトで、ちょっとブルー」

ブレイディみかこ著 新潮社



イギリスの中学校に通う息子の生活は、毎日人種差別や貧困問題など様々な問題に直面します。友人や両親の力を借りながら、考え悩み乗り越えていく落涙必至の等身大ノンフィクション。

「82年生まれ、キム・ジョン」

チョ・ナムジュ著 斎藤真理子翻訳 筑摩書房



韓国における82年生まれに最も多い名前であるジョンという名前を持つ平凡な女性の人生にひそむ困難や差別は、女性の誰にでも起こりうることばかりです。女性が負う重圧、生きづらさに共感し、絶望し、未来への希望を見出す大ヒット小説。

はだの女性人材リスト登録者 大募集!

市の審議会等への女性の委員登用を進めるため、「女性人材リスト」に登録いただける方を募集しています。あなたの経験や知識を市政や地域の発展に活かしてみませんか。詳細はホームページをご覧ください。



女性人材リストのページ <https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000001779/index.html>

はだの市民が創る男女共同社会推進会議委員の所属団体は...

- 福祉・健康・家庭分野** 秦野市食生活改善推進団体・秦野市民生委員児童委員協議会
秦野市ボランティア連絡会・秦野市老人クラブ連合会・はだのくらしの会
秦野市手をつなぐ育成会・秦野市身体障害者福祉協会
- 教育分野** 秦野市音楽協会・秦野市青少年指導員連絡協議会
秦野市青少年相談員連絡協議会・秦野市子ども会育成連絡協議会
秦野市PTA連絡協議会・秦野市文化団体協議会
秦野市スポーツ推進委員連絡協議会・秦野市スポーツ協会
秦野市少年スポーツ指導者協議会
- 労働分野** 西湘地域連合・秦野商工会議所・秦野市農業協同組合
- 社会参加分野** 秦野市自治会連合会・秦野市国際交流協会・秦野市地域婦人団体連絡協議会