

# PARTNER

PARTNER

2022.3.25 発行

No. 43

### 主な内容

- 笑って考えよう  
家庭のこと、仕事のこと、未来のこと!
- 第4期 はだの男女共同参画プラン
- パパの育休について聞いてみよう!
- 人権・男女共同参画を考える会
- 女性のための悩み相談室
- はだの女性人材リスト登録者

発行 はだの市民が創る男女共同社会推進会議

事務局 秦野市役所くらし安心部市民相談人権課  
秦野市桜町 1-3-2 TEL.0463-82-5128 FAX.0463-82-2001

E-mail s-soudan@city.hadano.kanagawa.jp

# 笑って考えよう

家庭のこと

仕事のこと

未来のこと

令和3年6月27日秦野市本町公民館多目的ホールで、  
東京大学大学院総合文化研究科教授の瀬地山 角先生をお招きして  
「男女共同社会フォーラム2021」を開催しました。  
内容のぎゅっと詰まった「笑って考える」楽しいひとときとなりました。

## 子育てで男にできないことはない

出産のように生まれたときに決まっている男女の性を「生物学的性差」と言い、社会や文化によってつくられる性を「社会的性差」(ジェンダー)と言います。「男だから/女だから」こうするものと考えられていることは、生物学的性差ではありません。人の考えによってつくられたものなので、人と人が相談して変えることだってできるんです。男性は子供は産めなくても、子育てでできないことは一つもないのです!

## 家事は手伝うものではありません

昔の懐かしいCMがスクリーンに流れ、瀬地山先生の解説が加わると、当時全く気付かなかったところに焦点が当たり、会場の笑いを誘いました。最近のCMでは、男性が家事をする姿も増えていますが、まだまだ女性に「家事も仕事も」という二重負担が生じてしまっています。家事は手伝うものではないという意識をもつことが、スタートラインです!

### 瀬地山先生の著書

「炎上CMでよみとくジェンダー論」でも、色々なCMを切り口に分かりやすくジェンダーについて学べます。



## 植林をする林業者と植林をしない林業者

植林をする林業者と植林をしない林業者が自由市場で競争をすれば当然植林をしない林業者が勝ちます。しかし植林をしなかつた結果、30年後、山はハゲ山になり、大水害という形でツケを一度に払わされます。これを植林をしない林業者を「子育てをしない労働者」、植林をする「子育てをする労働者」、植林をしない林業者を「子育てをしない労働者」、植林をする林業者を「子育てをする労働者」と置き換えます。自先の利益を優先する企業は子育てをしない労働者ばかり雇い、その結果が少子化の問題となつていきます。



男性を雇っても、女性を雇っても同じように「子育て」のコストはかかるものだと認識させるためにも、男性がワークライフバランスを見直すことが重要です!

## 瀬地山先生をご紹介

10年間2人の子供の保育園の送迎を一手に担い、毎日の夕食作りも担当。子連れで渡米して父子家庭も経験。ジェンダー論の講義は、日本テレビ「世界一受けたい授業」の東大生100人へのアンケートで東大の人気講義No.1に選ばれ、毎年500人以上の立ち見が出るほど。抱腹絶倒の講演で日本全国を行脚中。



Kaku Sechiyama

## 男性も肩の荷を下ろして

性別による決めつけを息苦しいと感じるのは、女性だけでなく男性も同じです。「男だから働かなきゃいけない。」というプレッシャーを感じた男性もいたはず。1頭立て馬車体制は、「荷物」が重すぎますし、リスク管理の観点からも危険であることは間違いありません。また、家事や育児をする余裕だつてありません。2頭立ての馬車にして、お互いが荷物を分け合うことで、男性も肩の荷が少し下ろせます。男女が平等に働いて平等に子育てもできる社会を考えて行きたいですね!



## 女と男で新しい社会を構築しよう

1999年に制定された男女共同参画社会基本法の前文に「男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、

性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる(中略)社会の実現」とあり、性別にかかわらずというのが重要です。性別だけで人間の多様性を分けて、望まないところまで性別の役割を求められたり、性別で区切られたりすることは問題です。個人がどういう能力を持っているかという個人差は、必ず性差を超えます!

毎年「男女共同参画週間」に併せてフォーラムを開催しています。是非ご参加ください。

はだの男女共同社会フォーラム 2021

**笑って考えよう**  
家庭のこと、仕事のこと、未来のこと!

【講師】瀬地山 角 氏  
「世界一受けたい授業」で東大人気講義 No.1 に選ばれた講師

◇日時: 令和3年6月27日(日)  
14:00~15:30 (開場 13:30)

◇会場: 秦野市立本町公民館 2階 多目的ホール  
※ 当日 YouTube 配信 (既定公開のため申込みが必要で、詳しくはホームページを御確認ください)

【お申込み】 秦野市くらし安心部 市民相談人権課  
令和3年6月1日(火)~15日(水)まで  
【お問合せ】 電話 0463 (82) 5128  
FAX 0463 (82) 2001

● 入場無料 (申込先着順 75名)  
● 託児サービスあり (要予約)  
● 当日の参加費を一部に充当いたします  
※ 当日は入場人数超過の場合はキャンセルさせていただきます

主催: はだの市民が創る男女共同社会推進会議 共催: 秦野市

## 参加者の声

- 色々な話を笑いに変えて伝えていた所が印象的でした。学生の時にお会いできていたら(今日の話を聞いていたら)よかったです。
- CMの中にも意識の刷り込みがあるのだと改めて思いました。
- 家庭生活のあり方を見直す良い機会になりました。
- 企業も変わって欲しいですが、まずは私たちが変わる事ですね。



# 第4期 はだの男女共同参画プラン

計画期間：令和3年度（2021年度）から令和7年度（2025年度）までの5年間

## 男女が互いを尊重し、協力し、助け合うことができる社会の実現をめざして

性別に関わらず、個人が互いに尊重し合い、すべての人が互いの個性を生かした能力を発揮できる男女共同参画社会を実現するために、第4期はだの男女共同参画プランを策定しました。

### 目標

- 自らの意思であらゆる分野の活動に参画できる環境づくり
- 責任を分かち合い、男女が対等なパートナーとして認め合うことができる意識づくり



### 基本方針

#### 5つの基本方針を基に、男女共同参画に関する施策を推進します

- ① 職場、家庭、地域でいきいきと暮らすことができる環境をつくるために
- ② 男女がともに個々の能力を発揮して働くことができる環境をつくるために
- ③ 男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることができる環境をつくるために
- ④ 男女共同参画に対する理解を深めるために
- ⑤ 男女共同参画社会の実現を着実に進めるために

### 改定のポイント

#### 社会情勢の変化に対応するため次の3点をプランに取り入れました

- ① 多様な性に対する取組み
- ② 外国籍市民相談の充実
- ③ 市内事業者に対する取組みの強化

## パパの育休について

### 聞いてみよう!

小金井さん御家族に聞きました



パパ 正社員（育休1ヶ月）  
 ママ 正社員（育休1年）  
 子 4歳、0歳 **の4人家族**

#### パパの育休期間は?

1ヶ月取りました。取る時期や期間は妻と相談して、職場の理解もあり希望どおり取ることができました。

#### 育休中の役割分担は?

掃除、洗濯、買い物などの家事や、上の子の保育園の送迎、育児を共にしていました。平日の生活のリズムや大変さを実感しました。

#### 育休は取りやすかった?

上司や職場の理解があり快く取らせてもらいました。予め職場には少しずつ状況を伝えるようにしていました。



#### 育休を取って良かったことは?

気持ちの余裕が出来て、子どもとの時間を十分にとれました。下の子が生まれた後の上の子のフォローが出来て良かったです。また、家事、育児の頻度が増えて、2人で育てる経験を積み、育休後の生活もこれをきっかけに変化したと思います。家族と過ごす時間の価値を何より感じました。

#### ママから一言

夫がいてくれて、育児の上でも心強かったです。ただ、1ヶ月後に再び1人になることを考えると、全てを分担し合うのは難しいと感じました。ある程度の育休期間が取れないなら、時短勤務など、それぞれの家庭に合った育休の取り方ができたらいいと思います。

#### 育休のバトンを次のパパへ（メッセージ）

実際に育休を取るとなると、「いつ頃職場に言えばいいのかな」「休んだ間の仕事はどうなるんだろう」など悩みますよね。

家庭や職場とよく相談して計画的に取ることで、有意義な取得に繋がると思います。

何より、子どもたちとの密な時間や、夫婦で協力して過ごした家族の時間は、かけがえがなく、是非たくさんのパパに育休の取得をおすすめしたいです!!



### 人権・男女共同参画を考える会

# No Border

## 歌とダンスでみんなをつなげよう

コロナウイルス感染症の拡大に伴い3月1日～31日に動画配信形式としました。31日まで見られます!



キーワードは **多様性** 人種や性別、障害の有無などにとらわれることなく、お互いの違い（多様性）を認め合おう

#### メッセージ

LGBTQや社会的に生きづらさを抱えている方等の為にパフォーマンスをしていきたいという思いから、ピアノの弾き語りやUDダンス（ユニバーサルデザインダンス）を融合した活動をしています。僕らのエンターテインメントを沢山の方に見て欲しいなと思っています。



インターネットで「天道清貴」「UDダンス」で検索してね!!



#### 天道 清貴

私はシンガーソングライターです。近年では、「はじめはありがとう」というミュージックビデオを全編手話で作成しました。私自身がLGBTQの当事者ということで、音楽を通じて色々な人が生きやすい世の中を作っていけたらと思います、活動しています。

自己紹介・活動紹介

#### 北村 仁

私は「手話とダンスで世界をつなぐ」をテーマに、手話でダンスをしながら音楽を目で見えるようにして伝える活動をしています。聴こえる人聴こえない人、障害の有無に関わらずエンターテインメントを楽しめる、そんな空間作りの活動を広げています。



## 女性のための悩み相談室（秦野市）

～相談費用は無料・秘密は厳守します～

- 相談日** 毎週月～木曜日、第2土曜日（祝日・年末年始を除く）
- 相談時間** 午前10時～正午、午後1時～3時
- 相談内容** 夫婦、パートナー、家族、職場の問題など女性の悩み全般
- 相談方法** ①電話相談：上記の相談時間内に直接お電話ください。

【専用電話】0463 (83) 1812

②面接相談：前日までに申込みください。

【予約電話】0463 (82) 5128（直通）

※第2土曜日は、電話相談、面接相談ともに事前予約制です。

## はだの女性人材リスト登録者

大募集!

市の審議会等への女性の委員登用を進めるため、「女性人材リスト」に登録いただける方を募集しています。あなたの経験や知識を市政や地域の発展に活かしてみませんか。詳細はホームページをご覧ください。



女性人材リストのページ

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000001779/index.html>