

秦野市役所

Hadano City Office

水とみどりに育まれ

誰もが輝く暮らしよい都市

はだの歴史博物館

Hadano History Museum

秦野市職員採用案内

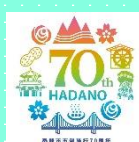
事務職・土木職・電気機械職・保健師職・学芸員

Recruitment Guide

令和6年度



Hadano City Office



CONTENTS

- 2…秦野市職員を志す皆さんへ（市長メッセージ）
- 3…秦野市の紹介
- 4…都市像実現のための5つの基本目標
- 5…秦野市が目指す職員像
- 6…受験申込から採用まで
- 7…先輩×Interview（先輩職員からのメッセージ）
- 12…勤務条件・福利厚生
- 13…人事・研修制度
- 15…秦野市公式SNSをご利用ください
- 16…職員採用試験募集要項



秦野市職員を志す皆さんへ



秦野市長 高橋昌和

「令和6年度秦野市職員採用案内」を手にとってください誠にありがとうございます。

令和7年1月1日に市制施行70周年を迎える秦野市は、北側には丹沢山地、南側には渋沢丘陵が東西に走り、その地形は県内唯一の盆地となっています。

北側の丹沢山地は「表丹沢」として広く親しまれており、多彩な山々と豊富なルートがあることから、登山初心者から中・上級者まで幅広く楽しむことができるほか、豊かな自然の中でのキャンプや農作物の収穫体験など様々なアクティビティを体験することができるなど、雄大な自然と豊富な観光資源に恵まれています。

また、小田急線の4駅に加え、高速道路のインターチェンジが3か所あり、いずれも新宿や横浜との移動時間が1時間程度と高い交通利便性を誇っています。市民の日常生活から休日のレジャーなど多様なニーズに対応できる交通網を有していることも本市の大きな強みと言えます。

「100年に1度の危機」とも言われた、新型感染症との4年にわたる闘いを乗り越え、社会経済活動が本格化する中、本市でも、この機を逸することのないよう「表丹沢の魅力づくり」と「小田急線4駅周辺のにぎわい創造」を軸とした、移住・定住人口の増加につながる施策を展開しています。

その結果、令和3年以降は転入者が転出者を上回る、人口の社会増加が続いているなど、成果も出つつありますが、さらに取組みを進めることで、誰もが住みたい、働きたい、何度でも行ってみたいと思う魅力あふれる「全国屈指の森林観光都市」の具現化を目指しているところです。

社会が目まぐるしく変化する中で、本市の都市像である「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」を実現していくためには、皆さんの新しい力が必要です。そして、本市には皆さんの知識や経験を広げ、様々な先輩職員と一体となってチャレンジできるフィールドが広がっています。

「秦野市をよりよくしたい」、「秦野市で自分の力を発揮したい」という熱意のある方をお待ちしています。

皆さん、私たちと一緒に市民の幸せ、輝く秦野の未来のために、共に歩んでまいりましょう。

秦野市の紹介

(令和6年4月1日現在)

自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は、神奈川の県央西部に位置し、東京から約60km、横浜から約37kmの距離にあり、北方に丹沢山塊、南方には渋沢丘陵が東西に走る県内唯一の盆地です。その地下には全国名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」があり、この名水によるボトルドウォーターが、環境省の行った「名水選抜総選挙」の「おいしさがすばらしい名水部門」で全国第1位となりました。

近代秦野の発展へとつながった、たばこ耕作（日本三大銘葉）や、明治、大正、昭和の時代に、全国に先がけて取り組んだ陶管水道事業（日本で最初）、町営電気事業、軽便鉄道事業などは、先人たちが成し遂げた偉業であり市の誇りです。

令和7年1月1日には市制施行70周年の節目を迎えることから、多様な市民のつながりや絆が再認識され、新たな未来につながるようという想いが込められた【みんなでつなぐ 未来のHADANO】をテーマに市民一体となった記念事業を展開しています。

秦野市では豊かで美しい自然を背景に、「水とみどり」と共生し、世界共通の目標であるSDGsの「誰一人取り残されない」という理念のもと次の都市像を掲げています。

【都市像】

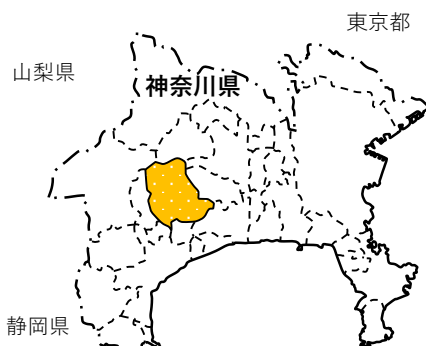
「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」

私たちは、都市像の実現に向かって、「ふるさと秦野」の魅力ある資源にさらに磨きをかけ、市民との協働・連携のもとに、持続可能なまちづくりを日々推進しています。

位置・アクセス

市章

位置



アクセス

○鉄道

- 《新宿から》
小田急線・特急ロマンスカーで60分
小田急線・快速急行で65分
- 《横浜から》
相鉄線海老名駅乗り換え、
小田急線・急行で55分
- 《小田原から》
小田急線・急行で20分

○高速道路

- 《東京ICから》
東名高速道路 秦野中井ICまで30分
新東名高速道路 秦野丹沢スマートICまで35分



伝統の誇りと発展向上する「ハダノ」を最も力感ある形で、飛躍発展性と市民の精神的結合の旗印として翼型に図案化し、市の発展を象徴したものです。

人口・世帯数・面積

職員数

財政状況



人口

160,674人
(男81,115人)
(女79,559人)



職員数

1,097人



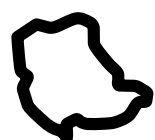
財政状況

一般会計予算額
605億8,000万円



世帯数

72,991世帯



面積

103.76km²
(県内で5番目の大きさ)

市の木・花・鳥

市の木



さざんか



こぶし

市の花



なでしこ



あじさい

市の鳥



うぐいす

都市像実現のための5つの基本目標

① 誰もが健康で共に支えあうまちづくり

人生100年時代にあたり、子どもから高齢者までのすべての世代が夢と希望を持って活躍し、共に支えあいながら、住み慣れた地域で安心して暮らせる地域共生社会の実現を目指します。

また、子育て世代や働き盛り世代が秦野市に住み続け、仕事をしながら結婚し、安心して子どもを産み育てることができる環境づくりを進めるとともに、次世代を担う子どもたちの成長を地域社会全体で支えあうまちを目指します。



② 生涯にわたり豊かな心と 健やかな体を育むまちづくり

子どもたちが心身共に健康で、豊かな個性と創造性を備えた「生きる力」を育むとともに、社会環境の変化を見据えた新たな学びへつながるよう教育基盤の整備・充実を図り、次世代を担う人づくりを推進します。

また、文化芸術及び学習活動、スポーツを通じた学びや楽しみを生かしながら、誰もが豊かな心と健やかなからだを育むまちを目指します。

③ 名水の里の豊かな自然と共生し安全・安心に暮らせるまちづくり

丹沢や渋沢丘陵、里地里山や農地、名水をたたえる湧水群など、豊かな水やみどりにふれあうことができる「秦野らしさ」を維持し、市民と共に環境負荷の少ない暮らしに取り組んでいきます。

また、市民、事業者、行政が一体となって、災害に強いふるさとづくりを進め、様々な危機や犯罪への備えの強化など、誰もが安全・安心に暮らせるまちを目指します。



④ 住みたくなる訪れたくなるにぎわい・活力あるまちづくり

小田急線4駅と高規格幹線道路等の都市基盤や秦野市の歴史、文化、丹沢に代表される自然、桜、温泉などの魅力ある地域資源を生かした産業振興と観光振興に取り組み、まちのブランド化や新たな産業拠点の創出を図ります。

また、人にやさしい道路、交通、公園などの都市機能を維持・充実するとともに、誰もが安心して住み続けられる快適なまちを目指します。

⑤ 市民と行政が共に力を合わせて創るまちづくり

複雑かつ専門化・多様化する地域課題に対し、市民力、地域力を生かしたまちを目指すとともに、市民の期待に応え信頼される市役所づくりと、将来を見据えた持続可能な行政運営を推進します。

また、誰もが個性を認めあい、差別や偏見のない明るい社会を構築するとともに、市民とまちづくりの情報や課題を共有するなど、知恵と力を出しあう協働のまちを目指します。



令和6年度施政方針は市ホームページで確認できます。

トップページ> 市政情報> 財務> 令和6年度

> 令和6年度秦野市長施政方針

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/genre/1708998803003/index.html>



秦野市が目指す職員像

かつての国の主導により画一的な行政サービスを提供する中央依存的な体制から、地方が自らの責任で判断し、権限を行使していく「地方分権時代」に移行しています。

このように社会情勢や市民の意識が大きく変化している状況の中、我々は市民に対して常に価値のあるサービスを提供し続けなくてはなりません。

秦野市では、「職員（ひと）づくり基本方針」を策定し、目指すべき職員像を提示しています。

私たちはその職員像こそ地方分権時代にふさわしい姿であると考え、毎日その姿を目指し努力しています。

そこで、これから採用試験を受験する皆さんにも、地方分権時代にふさわしい秦野市職員になるために、次の5つの心構えで臨んでいただきたいと思います。

1. 「誰よりも秦野を愛する、誠実で良識のある職員」

～誰よりも秦野を愛し、市民や社会に対して誠実であり続けます。～

2. 「市民のために仲間と共に情熱をもって成し遂げる、熱い職員」

～常に仲間を思いやり、支えあい、課題には共に情熱をもって取り組みます。～

3. 「妥協を許さない、行動するプロフェッショナルな職員」

～経営感覚を持つ行政のプロとして、仕事に使命感と誇りを持って行動します。～

4. 「理想を追い求めて学び続ける、チャレンジする職員」

～失敗を恐れず、目標に向かって挑戦するために学び続けます。～

5. 「将来の秦野のために、人と組織を育てる職員」

～強みを持った行動力のある職員と創造的な組織を育てます。～

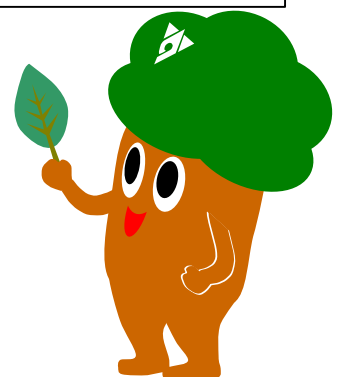
職員（ひと）づくり基本方針は市ホームページで確認できます。

トップページ> 市政情報> 行政運営> 職員> 職員（ひと）づくり基本方針

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003551/index.html>

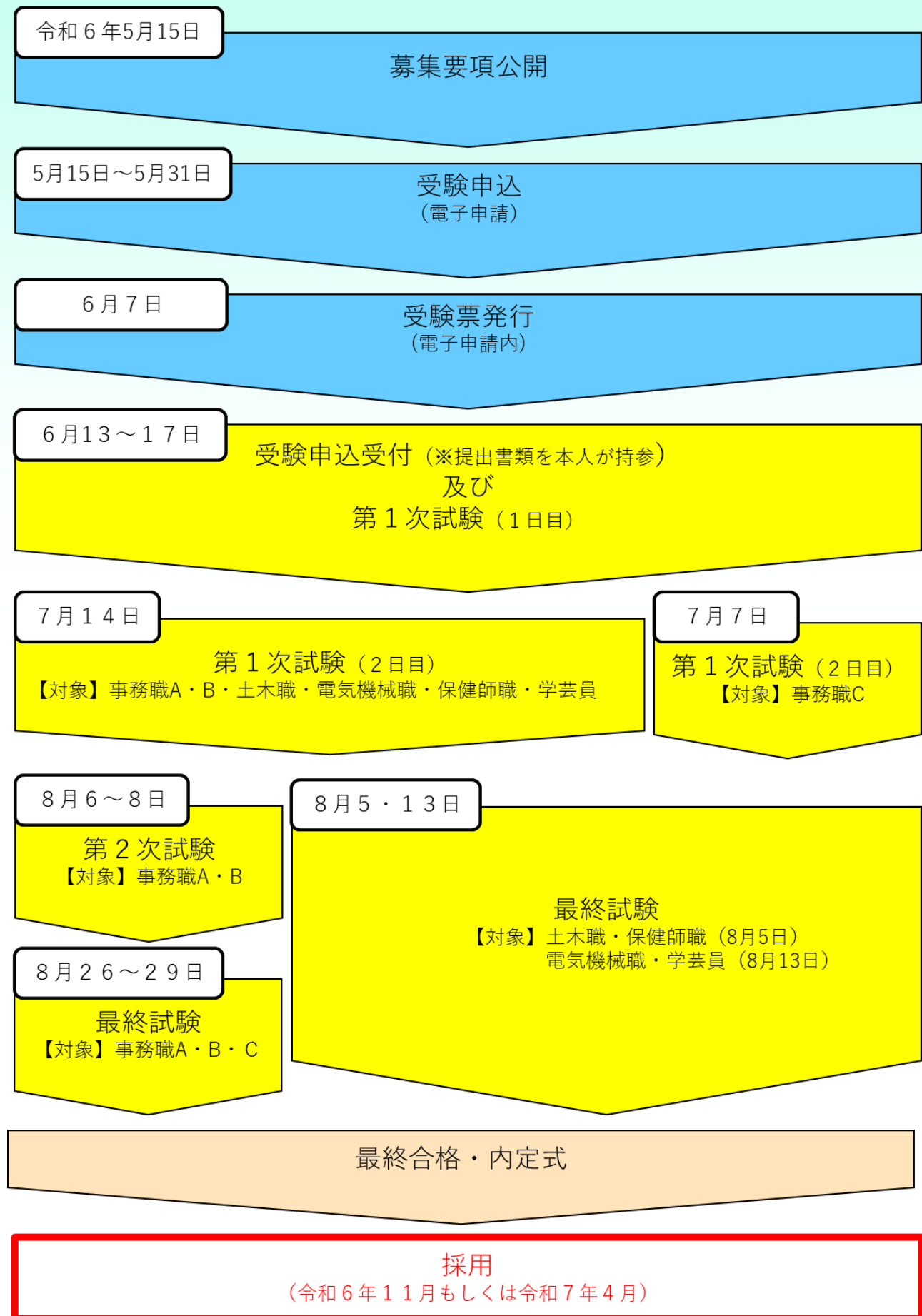


プロフィール
名前：もりりん
（モリ目リン科カワイイ属ヨウセイ種）
好物：おいしい秦野の水
盆地に差すおひさまの光
落花生などはだのに関するもの



受験申込から採用まで

【事務職A・B、事務職C（障がいのある方）土木職、電気機械職、保健師職、学芸員】



注意：上記スケジュールは予定であり、状況により変更する場合があります。

【事務職】

市民の住みよい
住み続けたくなる
まちづくり

都市部 まちづくり計画課

鈴木 莉子（平成30年度採用）



《経歴》
平成30年4月 資産税課
令和4年4月 まちづくり計画課

✪ どんな仕事をしているの

私の所属するまちづくり計画課の業務は、主に都市計画に関する業務です。

都市計画という言葉は聞きなれないかと思いますが、市民の皆さんが快適に暮らせるまちづくりを目指す業務です。

具体的には、人口減少や少子高齢化など、本市には様々な課題が存在する中で、市の抱える課題に対応した持続可能なまちづくりを

目指して、関係機関と調整を行ったりしています。

また、地域の良好な景観資源を後世に引き継いでいくために、地域景観拠点や展望ポイントを登録し、看板設置やPR動画の撮影など景観資源の周知等にも取り組んでいます。

✪ 仕事のやりがいは何ですか

業務には窓口対応もあり、市民や業者の方に都市計画の説明や地図の販売を行っています。

家を建てたりするときは、その場所が都市計画でどのような制限があるのか確認する必要があるため、調査に来る人はまちづくり計画課を最初に訪れるケースが多いです。説明にあたっては齟齬がないように丁寧な説明を心がけています。対応した方から「ありがとう」「分かりやすかった」と

言っていたときが一番嬉しいです。

また、昨年度は、事業の財源確保に向けて国庫補助申請を担当しました。補助を受けるために県や国と協議を重ねるのですが、他の部署の事業を代わりに説明しなければならず、所管が全く異なる仕事を理解することは簡単ではありませんでした。そのため、正式に国の採択を受けることができたときの達成感は得難いものでした。

市役所では定期的に異動があり、その中で新しいこと知識・技術を得てスキルアップできることも、魅力の一つと感じています。

✪ 皆さんへのメッセージ

ご紹介した仕事は私の部署の仕事の一部で、市役所には他にもたくさんの部署があり、どの部署も市を運営するために欠かせない仕事です。

みなさん自身が公務員になってやってみたいことを、ぜひ職員となってチャレンジしてください！

最後に私の職場の雰囲気を紹介すると、普段からみんなで意見を出し合って仕事を進めることのできる風通しの良い職場です。

みなさんのこと、お待ちしております！



【土木職】

土木工事で暮らし良い まち 都市づくり

建設部 道路整備課

深谷 祐貴（平成26年度採用）



どんな仕事をしているの

道路整備課では、道路・河川の整備計画の策定や新設・改良工事などを行っています。また、狭あい道路の整備や、道路改良に伴う用地の取得等も行っており、市民生活に密着している市道の充実かつ安全で快適な道路整備を日々進めています。

その中でも私の所属する道路整備担当では、道路利用者の利便性の向上や安全な通行の確保を目的とした道路の整備工事を

担っており、道路整備計画を基に、現地調査などの調査、設計を行ったうえで、工事発注を行います。その後は、工事監督員として安全かつ計画的に工事が実施できるよう、施工事業者や関係機関と打合せを行い、工事の完成を目指します。

仕事のやりがいは何ですか

これまで、上下水道局での水道、下水道整備工事や道路整備課での道路改良工事に携わり、インフラ整備として数多くの工事を担当してきました。

実際の現場ではそれぞれ条件が異なることから、多くの調整や協議、また難しい工法の選択を求められる場合もあります。そのため、検討に苦勞することもあります。上司や同僚職員と協力し、施工事業者と協議を重ねて工事を少しずつ形にしていきます。

工事が完成した時の達成感は大きく、次の工事もがんばろうという気持ちになります。

また、工事に伴って市民の方に不便をかけることもあるので、協力をいただくため何度も説明を行います。そうした中で、市民の方から労いの言葉をいただいたり、工事の完成を喜んでいただけることが大きなやりがいになります。

工事の設計から現場監督作業を通じて、専門知識や技術のほかに、コミュニケーションの重要性や判断力、柔軟な対応力が大切だと感じています。

皆さんへのメッセージ

土木職は道路や上下水道、公園やまちづくりなど、土木の幅広い分野で活躍することのできる魅力ある仕事です。

最初はわからないことも多く、悩むこともあると思いますが、年齢の近い先輩や経験豊富な上司がサポートしてくれるので、安心して挑戦してほしいです。

秦野市は、新東名高速道路の開通により、今後ますます発展し、やりがいの多い仕事ができると思います。みなさんと一緒に秦野市をもっと盛り上げていける日を楽しみにしています。



【電気機械職】

誰もが安心安全に

利用できる施設の創造

都市部 公共建築課

小林 勇貴（平成26年度採用）



どんな仕事をしているの

公共建築課設備担当では、市庁舎や公民館などの市民の方がよく利用する施設や、小中学校などの公共施設の新築・改修工事に伴う電気設備、機械設備に関する設計、工事監理などを行っています。

最近では、消防指令センター建設に係る給排水衛生設備、空気調和設備や公民館などの照明設備などの工事を担当しました。

各設備に関する基準を確認したり、施設



《経歴》
平成26年4月 建築住宅課
平成28年4月 下水道施設課
平成31年4月 公共建築課

管理に関わる関係部署や他職種の職員とも連携しながら、意見交換や協議を行い、図面の作成、工事費の算出などの設計業務を行っています。

また、発注後は、工事を円滑に進めるために施工者や施設管理者と協議したり、図面どおり施工されているか、工程に遅れがないかなどを確認する工事監理も行っています。



仕事のやりがいは何ですか

私たちが普段から何気なく使用している照明やコンセントなどの電気設備や、トイレやエアコンなどの機械設備は使えることが「当たり前」で、現代社会においては必要不可欠なものです。直接的ではありませんが、この「当たり前」を守ること、公共施設を利用される市民の方の生活に貢献できていることに魅力を感じています。

電気設備、機械設備は多岐にわたる種類

があるため、色々な工事に挑戦し、多くの経験を得ることができます。経験を重ねることで、知見が広がり、出来ることが増えていくことでスキルアップやモチベーションの向上につながっています。

設計時に思い描いたものが、工事を通して形として完成した時に大きな充実感と達成感が得られ、利用者に安全安心で快適な空間を提供できることにやりがいを感じます。



皆さんへのメッセージ

電気機械職は、公共建築課の他にも水道施設や下水処理場等の施設の維持管理を行う部署もあるため、設計、工事監理、施設管理と幅広く活躍できる職種です。

新しい職場環境に不安を感じている方がいるかもしれませんが、どの職場に配属されても上司や先輩職員が、親身にサポートしてくれます。

これから皆さんと一緒に働けることを心から楽しみにしています。秦野市の発展に貢献し、共に成長していきましょう。



【保健師職】

超高齢社会に

求められる保健活動

福祉部 高齢介護課

高芝 美保（平成16年度採用）



《経歴》
平成16年4月 市民健康課
平成19年4月 健康づくり課
平成25年4月 健康子育て課
平成27年4月 健康づくり課
平成30年4月 子育て若者相談課
平成31年4月 こども家庭支援課
令和3年4月 高齢介護課



どんな仕事をしているの

秦野市の高齢化率は、令和6年3月末時点で31.4%と県内でも特に高齢化が進行しています。私が所属する高齢介護課高齢者支援担当では、医療と介護の両方のニーズを持つ高齢者が、いつまでも住み慣れた地域でいきいきと自分らしい生活が送れるよう、医療・介護の専門職と協議する場を設け、在宅医療・介護連携推進を図っています。

また、高齢期のフレイル（虚弱）を予防するための普及啓発活動、生きがいづくり、地域住民が集える場所の立ち上げや地域活動継続のための支援、個別に支援が必要なケースの相談支援、介護者への相談支援、人生の最終段階における意思決定を促す知識の普及啓発など、仕事の内容は多岐に渡ります。



仕事のやりがいは何ですか

これまで健康づくり分野、母子保健分野を経験し、高齢介護の分野に携わっており、現在の高齢介護課に配属された直後は、フレイル（虚弱）予防対策に取り組みました。

母子保健分野から異動し、出生数と現在の高齢者数から少子高齢化の現実を目の当たりにした時、「高齢期を生きる方々に、可能な限り元気で、人生100年時代をいきいきと自分らしく生き抜いていただく必要がある。そのためには、これまでと同じ対策では不十分だ。」と実感しました。ちょうど外部からお話をいただいたこともあり、市内民間企業と連携し、フレイルについて知ることができる体験会や啓発ポスターの掲出などイベントを定期的

に実施する取組みを行うことができました。

これからも多くの関係者とつながりながら、知識の普及啓発を図っていきいたいと考えます。

また、高齢化に伴い、日々多くの相談が寄せられます。些細なことでも「相談してよかった」と言ってもらえることは、年数を経ても嬉しく思います。



皆さんへのメッセージ

保健師の仕事は各部署でそれぞれの特色があります。異動や受け持つ仕事が変わっただけでも戸惑うことが多いですが、職場内や専門職の仲間にすぐ聞ける環境があり、課題解決に向けて一緒に考えていくことができます。専門職が一人で迷わないように、勉強会などの機会もあります。私のように看護師を経てから保健師になったという先輩も多くいますので、新卒の方、転職を考えている方、是非秦野市で保健師になることを選択肢の一つとして考えてみてください。



【事務職/学芸員併任】

未来へつなぐ

秦野の歴史と文化

文化スポーツ部 生涯学習課
(文化財・市史担当)

横山 諒人 (平成26年度採用)



＜経歴＞
平成26年4月 下水道総務課
平成28年4月 経営総務課
平成29年4月 生涯学習文化振興課
平成31年4月 生涯学習課

どんな仕事をしているの

職場となる「はだの歴史博物館」は、桜土手古墳公園内にあり、常設展示や企画展示等の事業を通じて、秦野の歴史や文化を紹介するほか、教育普及事業や博物館実習等の受け入れにも取り組んでいます。

また、博物館事業の普及啓発に関する業務のほかに文化財保護行政の業務を行っています。

業務としては、開発事業等に伴う事業者

との調整のほか、発掘調査（試掘確認調査・出土品整理作業・調査報告書の刊行、発掘調査の監理）だけでなく、文化財の保護・活用に係る普及啓発事業など、文化財保護行政全般に従事しており、考古学に関する専門知識以外に、文化財保護制度に対する理解や高い調整能力も求められます。

仕事のやりがいは何ですか

考古学の専門知識については、対象とする時代が幅広い時代に及ぶことから、専門外の分野への対応も求められます。

また、炎天下や悪天候・寒い中での作業や、限られた期間等の中で適切に調査に当たることが大変な時もありますが、地域の文化財を保護する最前線での作業であるため、非常にやりがいの大きい仕事です。

普及啓発事業としては、博物館企画展や

市民向けの専門講座、史跡巡り等の街歩きのほか、各種団体要請に対する出前講座等を行います。

各事業において、プログラムの決定や会場、講演者の調整等といった事前企画段階から携わり、自らが講師となる場合など、大変な業務もありますが、大きな達成感のある仕事でもあります。

皆さんへのメッセージ

文化財保護行政と地域博物館の両方の仕事に従事することになるため、業務量が多いですが、地域の歴史・文化を守り、将来に伝えていくという大変やりがいがある仕事です。

学芸員として働くいう事は、秦野市の歴史・文化の専門家になるということなので、試験勉強のほかに、秦野市内を見て回り、地域の魅力を発見することも大切です。

考古学に関する専門的な分野以外にも、行政的な事務に従事することから、最初は分からないことも多く、不安もあるか

もしれませんが、魅力ある秦野市で、一緒に働けることを楽しみにしています。



勤務条件・福利厚生

(令和6年4月1日現在)

市初任給（地域手当含む）（月額）

事務職、技術職

大卒 212,742円

短大卒 198,538円

高卒 186,666円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

昇給

年1回（1月）

手当・賞与

扶養手当(月額) 配偶者等： 6,500円

子：10,000円等

住居手当(月額) 賃借：29,600円(上限)など

通勤手当 公共交通機関(期間毎)：定期代等

自家用車等(月額)：距離に応じた額

期末勤勉手当(賞与) 年4.5月

その他手当 時間外手当など

勤務地

秦野市内の庁舎など（※他団体等への派遣あり）

勤務時間・休暇

勤務時間 8:30～17:15（休憩1時間）

※ 勤務部署による

休日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始

※ 勤務部署による

休暇 年次有給休暇、療養休暇、特別休暇（結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児についての休暇等）、介護休暇など

福利厚生

健康維持・管理

定期健康診断の実施や人間ドック受診の際の費用補助を行っています。また、健康相談や健康教室などの職員の健康増進を図るための各種事業も行っています。

年金・健康保険等

市町村共済組合（健康保険、年金、住宅貸付や普通貸付などの各種貸付制度、福利厚生施設利用助成、出産等の給付事業などの充実した制度）に加入するとともに、生命（損害）保険や貯金制度、財形制度なども扱っています。

職員互助会（秦和会）

会員及びその家族の親睦、扶助及び元気回復を図ることを目的として、秦野市の市制施行日である昭和30年1月1日に発足し、今年で69年を迎えます。広報誌の発行、各種給付事業（結婚や出産、子どもの入学、卒業、映画やスポーツ観戦へのチケット補助、宿泊補助など）やクラブ活動に対する補助、バス旅行や文化教室を実施しています。

Q 年次有給休暇は、何日与えられますか？

A 年次有給休暇は、年度で20日付与されます。また、使用しなかった日数は、翌年度に20日を限度に繰り越すことができます。

Q 結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A 産前産後の休暇、配偶者の分べん、子の養育や看護のための休暇のほか、子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業（男女とも取得できます）、介護休暇などの制度が設けられています。



三宅 翔太

平成25年度入庁

平成25年4月 建設管理課
平成28年4月 国県事業推進課
平成31年4月 国土交通省出向
令和3年4月 交通住宅課[現在]
令和4年8月 育児休業取得

男性職員も“仕事と育児”両立は常識に！

Q 育児休業を取得しようと思ったきっかけや理由はありますか？

A 妻の妊娠を受け、出産後の妻の負担なども踏まえて具体的に考えるようになりました。休業中の業務の進捗など心配ごともありましたが、上司や同僚職員の温かい言葉も後押しとなりました。

Q 育児休業からの復職後、仕事に対する考え方に変化はありましたか？

A 勤務時間は限られていますが、子育てに定時はありません。妻と一緒に家族を支えるためにも以前に増してメリハリを意識し、効率的に業務に取り組むようになりました。

Q クラブ活動にはどのようなものがありますか？

A 野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレー、サッカーなどさまざまあります。その他、写真や釣りなどの趣味のつながりや女子会など、職員同士の交流も盛んです。



秦和会事業
「冬の京都！散策ツアー」



野球部、平成28年に県代表として
全国大会（高松宮賜杯）に出場

人事・研修制度

配属・異動

事務職の場合、採用後最初の配属は、直接市民と接する窓口部門の職場（税・福祉・戸籍等）が多くなっています。土木職・電気機械職・保健師職・学芸員の場合は、専門知識・技術に関連した職場に配属されます。また、毎年行っている定期人事異動に際しては次のような取り組みを行っています。

異なる職種の交流効果を考えた配置

異なる職種の者が同じ職場で働くことで、お互いの個性や価値観を学び合い、職員が持つ潜在能力を引き出すきっかけとするため、異なる職種間の人事交流に取り組んでいます。

ジョブ・ローテーション

職員の能力開発のために、原則的に3～5年で定期的に職務の異動を行い、職場経験などで蓄えた知識に応用を効かせて課題に挑戦できる職員づくりに取り組んでいます。

自己申告制度

人事管理、能力開発の効果的な手法として希望する職場を申告できる自己申告制度を運用しています。

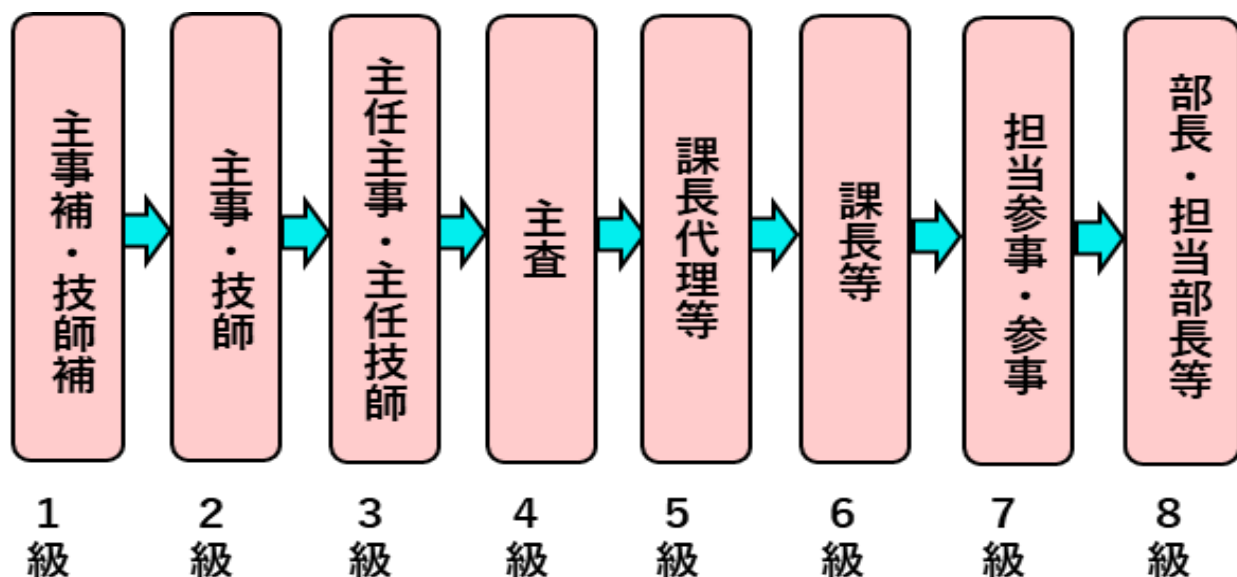
他団体との人事交流

同じ組織内では得られない知識の習得や、価値観の相違などの意識改革効果を目的に人事交流の機会を設けています。
(派遣実績：自治大学校、早稲田大学マニフェスト研究所、国土交通省、環境省、デジタル庁、神奈川県、株式会社テレビ神奈川など)

昇任

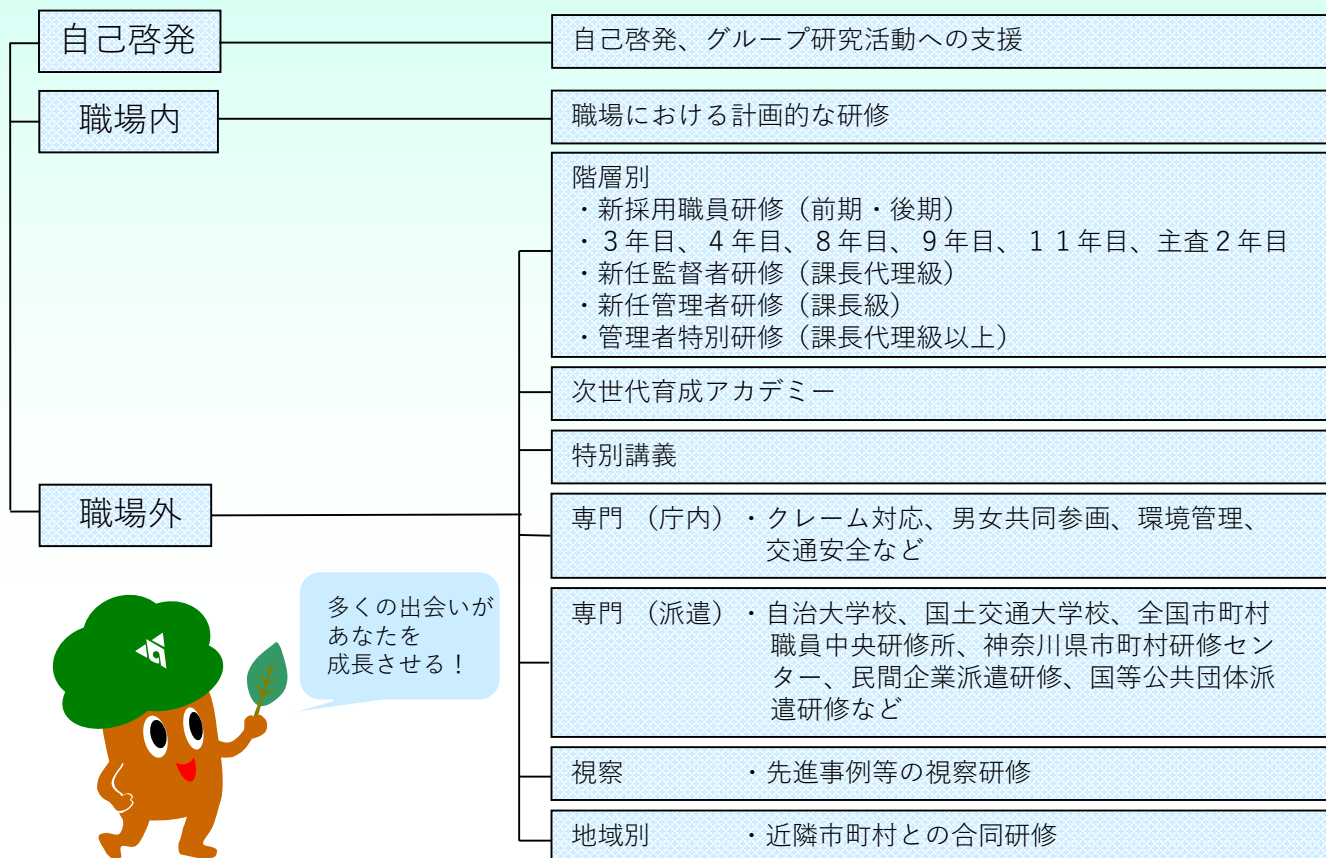
秦野市の職制は1級から8級までとなっており、一般的な昇任は、次のとおりです。

また、中堅職員以上は必要な専門知識をマスターし、応用力を発揮しているか、管理監督者として、部下の育成に主眼を置いたきめ細かい指導を実践しているかなど、配置、昇任など人事のあらゆる場面において、能力実証主義を基本としています。



研修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。



多くの出会いが
あなたを
成長させる！

階層別研修

各職層に求められる能力向上を図るため、階層別の研修を実施しています。平成25年度からは「ダイアログ（対話）」を導入し、講義型の研修のように「聴いて終わる」のではなく、グループの中で「話を聴き、積極的に考える」ことにより「自ら考える力」を養い、また、「相互学習」により多くの「気づき」を促すことも目的としています。

また、インターネットを活用した動画研修など、ICTを活用した取組みも進めています。

次世代育成アカデミー

持続可能な行政に対応できる職員の育成のため、講義やゼミナール方式による研究活動を通して、地方のあり方、経営的視点を学ぶ、「次世代育成アカデミー（研修期間：1年間）」を開講しています。

新採用職員教育担当者制度

職場の先輩職員が1年間マンツーマンで新採用職員の育成・指導に当たる「教育担当者制度」を取り入れています。

新採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し、業務を円滑に遂行するために、先輩職員が職務のノウハウや心構え等を指導しています。また、身近な相談相手として、精神的な支えとしての役割も果たしています。



秦野市公式SNSをご利用ください

秦野市職員採用の最新情報は 公式X（旧ツイッター）で取得できます

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「**秦野市職員採用情報X**」でお知らせします。

採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

- **使用するアカウント**
秦野市職員採用情報（@hadano_saiyou）



- **提供する情報**
秦野市ホームページにおける職員採用試験や説明会の情報等

ほかにも・・・

秦野市公式YouTube・LINE



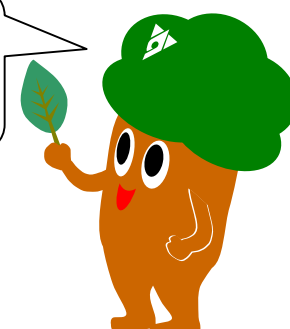
秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」



秦野市公式LINE



秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



令和6年度 秦野市職員採用試験募集要項

【受験申込期間】
令和6年5月15日(水)～31日(金)

1 職種・職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	職務内容	採用予定人員
事務職A (令和6年11月採用)	企画、財政、税務、産業、戸籍住民登録、防災安全、福祉、保険年金、環境、都市計画、上下水道、教育などの行政執行に関する職務に従事	若干名
事務職B (令和7年4月採用)		10名程度
事務職C (障がいのある方)		若干名
土木職	道路、上・下水道等の土木工事の設計、監督及び都市計画などの街づくりに関する土木の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名
電気機械職	施設の電気設備の設計、機械設備の維持管理、工事監理や点検整備に関する電気や機械の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名
保健師職	保健指導、健康診査、健康相談、在宅高齢者支援等の職務に従事	若干名
学芸員(考古学)	文化財資料の発掘・収集、保管、展示及び調査研究等の職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。また、採用予定人員は変更することがあります。

2 受験資格等

職種・試験区分	受験資格
事務職A (令和6年11月採用)	- 平成元年4月2日以降に生まれた方 - 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校を卒業した方
事務職B (令和7年4月採用)	- 平成元年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方 - 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校を令和7年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)
事務職C (障がいのある方)	- 昭和40年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方 - 障害者手帳等(※)の交付を受けている方
土木職	- 昭和55年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方 - 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において土木の学科を令和7年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方
電気機械職	- 昭和55年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方 - 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において電気又は機械の学科を令和7年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方
保健師職	- 昭和55年4月2日以降に生まれた方 - 保健師の免許を有する方(令和7年3月までの取得見込みを含む)
学芸員	- 昭和55年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた方 - 学芸員の資格を有する方(令和7年3月までの取得見込みを含む)で学校教育法に規定する大学において考古学の学科を令和7年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)

(1) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。(以下はその内容です。)

ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方

イ 秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない方

ウ 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、同法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた方

エ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

(2) 外国籍の方も受験できます。ただし、令和7年4月1日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。

(3) 採用時期について

ア 事務職Aの採用予定日は、原則として令和6年11月を予定しておりますが、状況により令和7年4月以降に採用される場合があります。

イ 事務職Aを除く職種の採用予定日は、原則として令和7年4月以降となりますが、既卒者は状況により、それより前に採用される場合があります。

※ 障害者手帳等とは、身体障害者手帳、療育手帳、児童相談所等が発行した知的障害の判定書及び精神障害者保健福祉手帳です。交付申請中の場合には受験できません。

なお、最終試験時に手帳等を確認します。また、最終合格者については、障害者雇用状況の報告に使用するため、採用時にも手帳等の確認を行います。

3 申込受付及び試験日時、会場及び内容

※試験区分により試験日等が異なりますので、ご注意ください。

【事務職A、事務職B、事務職C、土木職、電気機械職、保健師職、学芸員】

実施試験	第1次試験		第2次試験	最終試験
	1日目(申込受付)	2日目		
試験日時	【共通】 令和6年6月13日(木)～17日(月) ※日時については、受付票発行時にお知らせします。 ※申込受付時に、第1次試験(1日目)として個別面接を行います。 ※第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして扱います。	【事務職A・B】 令和6年7月14日(日) 着席時刻 8:40 終了時刻 11:30頃 【保健師職・学芸員】 令和6年7月14日(日) 着席時刻 8:40 終了時刻 12:30頃 【土木職・電気機械職】 令和6年7月14日(日) 着席時刻 8:40 終了時刻 15:30頃 ※ 8:40説明開始 【事務職C】 令和6年7月7日(日) 着席時刻 9:30 終了時刻 12:00頃	【事務職A・Bのみ】 令和6年8月6日(火)～8日(木)(予定) 事務職A・Bの試験日時は受験者ごとに、いずれか1日を指定します。	【事務職A・B】 令和6年8月26日(月)～29日(木)(予定) 【事務職C】 令和6年8月26日(月)(予定) 【土木職・保健師職】 令和6年8月5日(月)(予定) 【電気機械職・学芸員】 令和6年8月13日(火)(予定) ※受験者ごとに、いずれか1日を指定します。 ※日程は変更となる場合があります。
試験会場	試験会場については、次のとおり発表する予定です(変更する場合があります)。 (1) 第1次試験(1日目):受付票発行時にお知らせします。 (2) 第1次試験(2日目):第1次試験(1日目)の申込受付時にお知らせします。 (3) 事務職A・B第2次試験:第1次試験の合格発表時に市ホームページでお知らせします。 (4) 事務職A・B最終試験 :第2次試験の合格発表時に市ホームページでお知らせします。 (5) 事務職C・土木職・電気機械職・保健師職・学芸員最終試験:第1次試験の合格発表時に市ホームページでお知らせします。			
事務職A	個別面接	教養試験 記述試験	グループワーク 適性検査	個別面接
事務職B				
事務職C	個別面接	教養試験 記述試験	—	個別面接
土木職 電気機械 職	個別面接	教養試験 記述試験 適性検査 専門試験	—	個別面接
保健師職 学芸員	個別面接	教養試験 記述試験 適性検査	—	個別面接

4 受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

(1)	電子申請 <二次元コード> 	市ホームページの「職員採用」のページから、神奈川電子自治体共同サービス(e-kanagawa電子申請)により、申請してください。 ※申込方法は、市ホームページ「職員採用」のページにある申込マニュアルをご覧ください。 ※電子申請の申込には、電子申請利用申込(利用者登録)と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込(利用者登録)だけでは受験が申込みませんので、ご注意ください。 ※電子申請が利用できない事情がある場合には、5月22日(水)までに人事課にご相談ください(平日午前8時30分～午後5時15分)。 ※事務職Cを受験する方など、障がいのある方で受験上の配慮が必要な場合には、当電子申請の「受験上配慮希望事項」にその内容を入力するか、電子申請申込期間内に電話や電子メール等でご相談ください。期限以降の申し出には対応できない場合があります。 【申込期間】 令和6年5月15日(水)午前9時～5月31日(金)午後5時 ※申込期間内は24時間申込できます。
(2)	受付票発行	受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷し、第1次試験(1日目)の際に必ずお持ちください。 【発行予定日】 令和6年6月7日(金)
(3)	申込受付	①申込書、受験票(申込書と受験票は同一の写真を貼付)、エントリーシートを市ホームページ「職員採用」のページからダウンロードし、記入してください(5月15日(水)からダウンロードできます)。 ②受験する本人が、①の書類と受付票を直接申込受付の会場に持参してください(受付後、個別面接を行います)。 ※土木職・電気機械職を受験される方は、エントリーシート(その2)も提出してください。 ※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません(不備がないようご注意ください)。 【申込受付日】 令和6年6月13日(木)～17日(月)のうち、指定した日時

注意事項

- ア 申込書類に必要事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込はできません。
- イ 異なる「職種・試験区分」を併せて受験することはできません。
- ウ 申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。
- エ 申込時は、卒業(見込)証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。

5 試験方法

個別面接	全職種	(時間 10分程度) ※第1次試験(1日目)として、申込受付後に個別面接を行います。
教養試験	全職種	人文・社会、自然に関する一般知識、並びに文章理解、数的能力、推理判断能力等に関する択一式の筆記試験です。 (試験時間 全職種:30分間)
記述試験	全職種	記述により、秦野市職員になろうとする意欲等や、行政課題等に対しての問題意識、論理性、文章構成力等に関して評価する試験です。 (試験時間 事務職A・B、土木職、電気機械職、保健師職・学芸員:75分間 事務職C:60分間)
専門試験	土木職	数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画(都市計画を含む。)、材料・施工に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
	電気機械職	【電子申請の際に①・②から一つを選択】 ① 数学・物理、電磁気学・電気回路、電気計測・制御、電気機器・電力工学、電子工学、情報・通信工学に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間) ② 数学・物理、材料力学、流体力学、熱力学、電気工学、機械力学・制御、機械設計、機械材料、機械工作に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
グループワーク	事務職AB	(時間 35分程度)
適性検査	事務職AB 土木職 電気機械職 保健師職 学芸員	択一式の筆記検査です。(時間 35分程度)
個別面接 (最終試験)	全職種	(時間 20分程度)

※ 筆記試験中は、受験票、筆記用具(鉛筆、シャープペンシル、消しゴム)、腕時計(ただし、辞書・電卓・端末等の機能があるものや、それらの機能の有無が判別しづらいものは不可)のみ机の上に置くことができます。

※ 体温調節ができる服装の準備及び飲料水等を必ず持参してください。

※ 土木職・電気機械職の第1次試験(2日目)には、昼食を持参してください。

※ マスクの着用等については、各自の判断とします。

6 合格通知方法

全職種	第1次試験の結果 【二次元コード】 	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び次の試験日程等をお知らせします。(発表予定日 令和6年7月30日(火)) ※1 秦野市ホームページは右の二次元コードを読み取っていただくか次のURLからご確認ください。 https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003552/index.html ※2 インターネット環境のない方は、発表予定日以降、受験者本人が直接人事課へ問い合わせてください(受験番号及び氏名を申し出てください)。
事務職A B	第2次試験の結果	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の日程等をお知らせします。(発表予定日 令和6年8月20日(火))
全職種	最終試験の結果	合否にかかわらず、文書で通知します。

7 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。
- (2) 採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から1年を経過すると失効します。
- (3) 受験資格がないこと(令和7年3月までに必要資格が取得できなかった場合を含む)や申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取消します。

8 【参考】令和5年度試験実施結果

職種・試験区分	応募者数	受験者数	最終合格者数	倍率
事務職A	256	215	23	9.3
事務職B(障害のある方)	16	14	0	-
土木職	4	3	2	1.5
建築職	7	7	6	1.2
電気機械職	4	4	3	1.3

※ 保健師職及び学芸員の募集は行いませんでした。

9 保育教諭・幼稚園教諭職、消防職の採用試験予定について

職種・試験区分	公表予定日
保育教諭・幼稚園教諭職 消防職	「広報はだの」及び「秦野市ホームページ」 令和6年7月1日(月)

※予定は変更となる場合があります。



市 民 憲 章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの
限らない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- 1 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- 1 きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- 1 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- 1 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- 1 みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

この市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定したものです。



「70th HADANO」を中央にシンプルに配置。まわりに自慢したくなる秦野市のいろいろをイラストで配置し、ご当地感を演出。スッキリとした印象のロゴマークです。
それぞれのイラストは、上から時計回りに、丹沢連峰と秦野盆地の湧水、桜、田原ふるさと公園の水車、菜の花台の展望台、カルチャーパークバラ園、風の吊り橋、温泉、弘法山公園の展望台、落花生をイメージしています。



「秦野名水」とは、秦野市域に存在する地下水を水源とする水の呼称で、市民共有の財産として先人達から受け継いできた誇りと名水百選の地としての水の価値をわかりやすく表現したものです。水道水をはじめ、生活に密着した利活用が図られており、人々の郷土愛によって培われてきた名水です。



「OMOTAN」は表丹沢の略称であるとともに、「面白い」「楽しい」の語感を組み合わせたキャッチフレーズです。「M」と「A」を表丹沢の山々に見立て、ブルーは名水、グリーンは豊かなみどり、ピンクは桜などの花を表現しています。

《問合せ先》

秦野市総務部人事課人事管理担当

〒257-8501 秦野市桜町一丁目3番2号

TEL(代表)0463-82-5111(内線2554・2555)(直通)0463-82-5120

ホームページURL

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/index.html>