



令和7年度 (前期)

秦野市職員採用案内

— 事務職・土木職・建築職・栄養士職・保健師職 —



CONTENTS

- 2…秦野市職員を志す皆さんへ（市長メッセージ）
- 3…秦野市の紹介
- 4…都市像実現のための5つの基本目標
- 5…秦野市が目指す職員像
- 6…受験申込から採用まで
- 7…先輩×Interview（先輩職員からのメッセージ）
- 13…勤務条件
- 14…研修・健康管理（福利厚生）
- 15…人事制度
- 16…秦野市公式SNSをご利用ください
- 17…職員採用試験募集要項



写真：秦野たばこ祭り（らんたん巡行の様子）

秦野市職員を志す皆さんへ



秦野市長 高橋昌和

「令和7年度秦野市職員採用案内」を手にとってください誠にありがとうございます。

令和7年1月1日に市制施行70周年を迎えた秦野市は、北側には丹沢山地、南側には渋沢丘陵が東西に走り、その地形は県内唯一の盆地となっています。

北側の丹沢山地は「表丹沢」として広く親しまれており、多彩な山々と豊富なルートがあることから、登山初心者から中・上級者まで幅広く楽しむことができるほか、豊かな自然の中でのキャンプや農作物の収穫体験など様々なアクティビティを体験することができるなど、雄大な自然と豊富な観光資源に恵まれています。

また、小田急線の4駅に加え、高速道路のインターチェンジが3か所あり、いずれも新宿や横浜との移動時間が1時間程度と高い交通利便性を誇っています。市民の日常生活から休日のレジャーなど多様なニーズに対応できる交通網を有していることも本市の大きな強みと言えます。

さて、これから秦野市職員を志す皆さんへのメッセージとして、私の好きな言葉を紹介させていただきます。

「疾風に勁草（けいそう）を知る」

この言葉の意味は、強い風が吹くことで初めて丈夫な草が見分けられるというものです。

これは、苦難や逆境に直面した時に、初めてその人の本当の価値や意志の強さがわかるというたとえであり、現在直面している就職活動や採用試験では緊張する場面や、苦しいことや逃げ出したいと思うこともきっとあるでしょう。

そのような状況を乗り越えた先にその人の本当の強さであったり、魅力が見出されるものだと思っています。

社会情勢が目まぐるしく変化する中で、本市の都市像である「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」を実現していくために、志のある皆さんの力を求めています。

本市には皆さんの知識や経験を広げ、様々な先輩職員と一体となってチャレンジできるフィールドが広がっています。

「秦野市をよりよくしたい」、「秦野市で自分の力を発揮したい」という熱意を持った方のチャレンジをお待ちしています。

皆さん、私たちと一緒に市民の幸せ、輝く秦野の未来のために、共に歩んでまいりましょう。

秦野市の紹介

(令和7年4月1日現在)

自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は、神奈川の県央西部に位置し、東京から約60km、横浜から約37kmの距離にあり、北方に丹沢山塊、南方には渋沢丘陵が東西に走る県内唯一の盆地です。その地下には全国名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」があり、この名水によるボトルドウォーターが、環境省の行った「名水選抜総選挙」の「おいしさがすばらしい名水部門」で全国第1位となりました。

近代秦野の発展へとつながった、たばこ耕作（日本三大銘葉）や、明治、大正、昭和の時代に、全国に先がけて取り組んだ陶管水道事業（日本で最初）、町営電気事業、軽便鉄道事業などは、先人たちが成し遂げた偉業であり市の誇りです。

令和7年1月1日に市制施行70周年の節目を迎え、多様な市民のつながりや絆の再認識、新たな未来につながるようという想いが込められた【みんなであつなく 未来のHADANO】をテーマに市民一体となった記念事業を展開しています。

秦野市では豊かで美しい自然を背景に、「水とみどり」と共生し、世界共通の目標であるSDGsの「誰一人取り残されない」という理念のもと次の都市像を掲げています。

【都市像】

「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」

私たちは、都市像の実現に向かって、「ふるさと秦野」の魅力ある資源にさらに磨きをかけ、市民との協働・連携のもとに、持続可能なまちづくりを日々推進しています。

位置・アクセス

市章

位置



アクセス

○鉄道

- 《新宿から》
小田急線・特急ロマンスカーで60分
小田急線・快速急行で65分
- 《横浜から》
相鉄線海老名駅乗り換え、
小田急線・急行で55分
- 《小田原から》
小田急線・急行で20分

○高速道路

- 《東京ICから》
東名高速道路 秦野中井ICまで30分
新東名高速道路 秦野丹沢スマートICまで35分



伝統の誇りと発展向上する「ハダノ」を最も力感ある形で、飛躍発展性と市民の精神的結合の旗印として翼型に図案化し、市の発展を象徴したものです。

人口・世帯数・面積



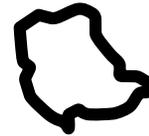
人口

160,069人
(男80,822人)
(女79,247人)



世帯数

73,799世帯

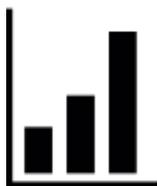


面積

103,76km²
(県内で5番目の大きさ)

財政状況

市職員



財政状況

一般会計予算額
640億7,000万円



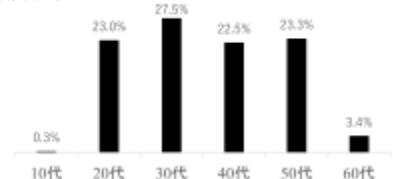
職員数

1,088人

男女比

- ・男性64.7%
- ・女性35.3%

年齢分布



都市像実現のための5つの基本目標

① 誰もが健康で共に支えあうまちづくり

人生100年時代にあたり、子どもから高齢者までのすべての世代が夢と希望を持って活躍し、共に支えあいながら、住み慣れた地域で安心して暮らせる地域共生社会の実現を目指します。

また、子育て世代や働き盛り世代が秦野市に住み続け、仕事をしながら結婚し、安心して子どもを産み育てることができる環境づくりを進めるとともに、次世代を担う子どもたちの成長を地域社会全体で支えあうまちを目指します。



② 生涯にわたり豊かな心と健やかな体を育むまちづくり

子どもたちが心身共に健康で、豊かな個性と創造性を備えた「生きる力」を育むとともに、社会環境の変化を見据えた新たな学びへつながるよう教育基盤の整備・充実を図り、次世代を担う人づくりを推進します。

また、文化芸術及び学習活動、スポーツを通じた学びや楽しみを生かしながら、誰もが豊かな心と健やかなからだを育むまちを目指します。

③ 名水の里の豊かな自然と共生し安全・安心に暮らせるまちづくり

丹沢や渋沢丘陵、里地里山や農地、名水をたたえる湧水群など、豊かな水やみどりにふれあうことができる「秦野らしさ」を維持し、市民と共に環境負荷の少ない暮らしに取り組んでいきます。

また、市民、事業者、行政が一体となって、災害に強いふるさとづくりを進め、様々な危機や犯罪への備えの強化など、誰もが安全・安心に暮らせるまちを目指します。



④ 住みたくなる訪れたくなるにぎわい・活力あるまちづくり

小田急線4駅と高規格幹線道路等の都市基盤や秦野市の歴史、文化、丹沢に代表される自然、桜、温泉などの魅力ある地域資源を生かした産業振興と観光振興に取り組み、まちのブランド化や新たな産業拠点の創出を図ります。

また、人にやさしい道路、交通、公園などの都市機能を維持・充実するとともに、誰もが安心して住み続けられる快適なまちを目指します。

⑤ 市民と行政が共に力を合わせて創るまちづくり

複雑かつ専門化・多様化する地域課題に対し、市民力、地域力を生かしたまちを目指すとともに、市民の期待に応え信頼される市役所づくりと、将来を見据えた持続可能な行政運営を推進します。

また、誰もが個性を認めあい、差別や偏見のない明るい社会を構築するとともに、市民とまちづくりの情報や課題を共有するなど、知恵と力を出しあう協働のまちを目指します。



令和7年度施政方針は市ホームページで確認できます。

トップページ > 市政情報 > 財務 > 予算

> 施政方針 > 令和7年度秦野市長施政方針

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1740644113503/index.html>



秦野市が目指す職員像

かつての国の主導により画一的な行政サービスを提供する中央依存的な体制から、地方が自らの責任で判断し、権限を行使していく「地方分権時代」に移行しています。

このように社会情勢や市民の意識が大きく変化している状況の中、我々は市民に対して常に価値のあるサービスを提供し続けなくてはなりません。

秦野市では、「職員（ひと）づくり基本方針」を策定し、目指すべき職員像を提示しています。

私たちはその職員像こそ地方分権時代にふさわしい姿であると考え、毎日その姿を目指し努力しています。

そこで、これから採用試験を受験する皆さんにも、地方分権時代にふさわしい秦野市職員になるために、次の5つの心構えで臨んでいただきたいと考えます。

1. 「誰よりも秦野を愛する、誠実で良識のある職員」

～誰よりも秦野を愛し、市民や社会に対して誠実であり続けます。～

2. 「市民のために仲間と共に情熱をもって成し遂げる、熱い職員」

～常に仲間を思いやり、支えあい、課題には共に情熱をもって取り組みます。～

3. 「妥協を許さない、行動するプロフェッショナルな職員」

～経営感覚を持つ行政のプロとして、仕事に使命感と誇りを持って行動します。～

4. 「理想を追い求めて学び続ける、チャレンジする職員」

～失敗を恐れず、目標に向かって挑戦するために学び続けます。～

5. 「将来の秦野のために、人と組織を育てる職員」

～強みを持った行動力のある職員と創造的な組織を育てます。～

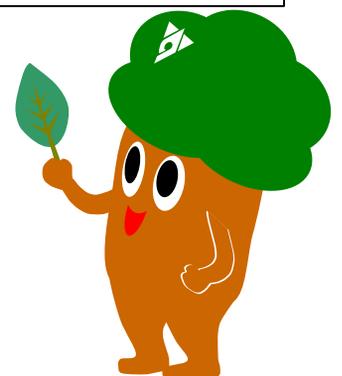
職員（ひと）づくり基本方針は市ホームページで確認できます。

トップページ> 市政情報> 行政運営> 職員> 職員（ひと）づくり基本方針

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003551/index.html>

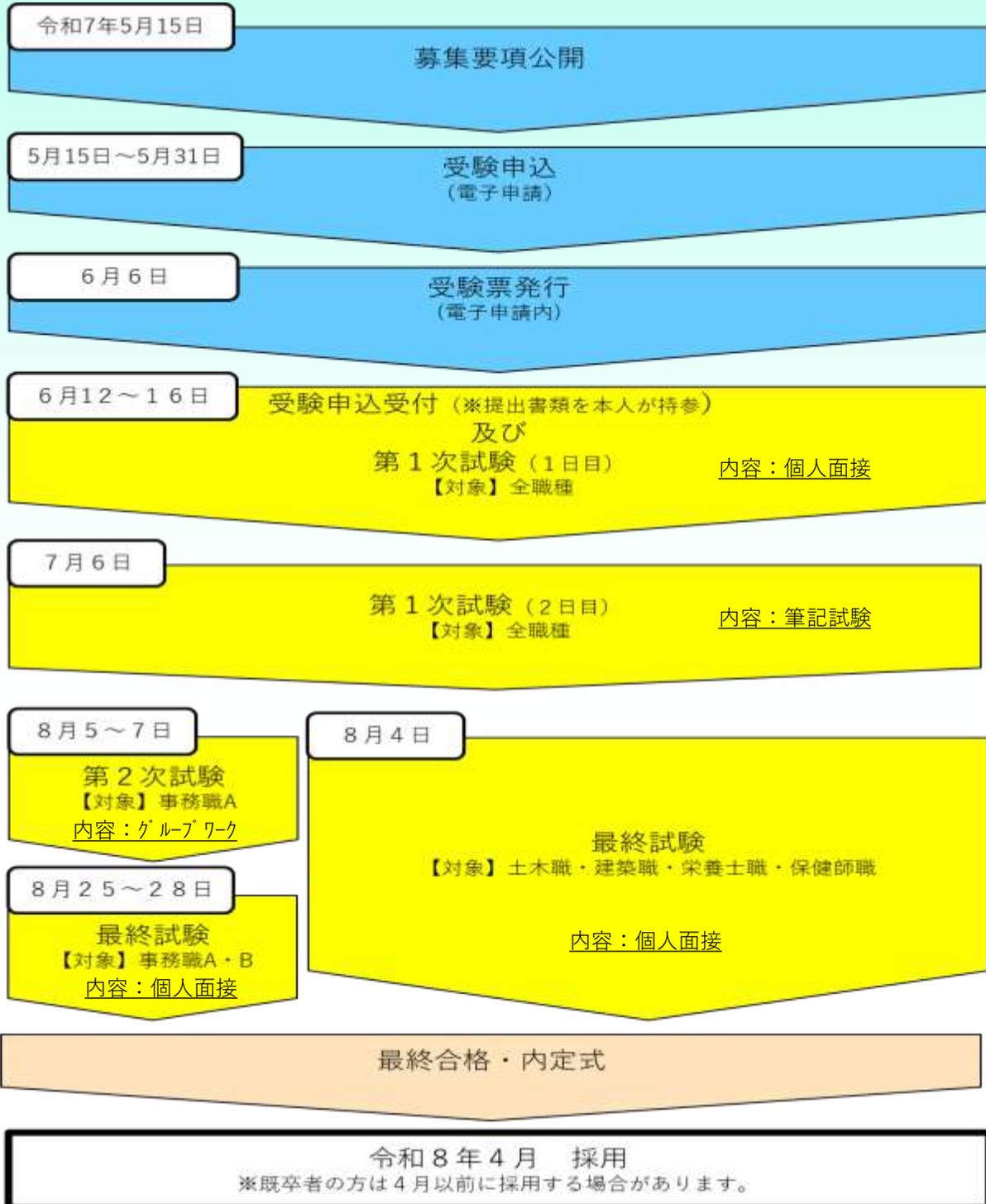


プロフィール
名前：もりりん
(モリ目リン科カワイイ属ヨウセイ種)
好物：おいしい秦野の水
盆地に差すおひさまの光
落花生などはだのに関するもの



受験申込から採用まで

【事務職A、事務職B（障がいのある方）土木職、建築職、栄養士職、保健師職】



注意：上記スケジュールは予定であり、予告なく変更する場合があります。

👉 第1次試験（2日目）の試験内容を見直しました！

- ① **一般教養試験から総合適性検査（基礎能力）へ変更**
一般教養試験から、民間企業等の採用試験でも取り入れられている総合適性検査に変更しました。これまでの一般教養試験と比較し、試験対策のしやすい内容となっています。
- ② **専門試験の免除**
土木職、建築職の受験者で、その専門の学科を卒業（見込みでも可）又はその職の勤務経験が4年以上ある方は専門試験を免除します。

※各試験の詳細は17ページ以降の「令和7年度秦野採用試験募集要領」をご確認ください。



「商店街のにぎわい創出と 地域経済の活性化」

【事務職】

環境産業部 産業振興課

佐藤 瑠香 (令和2年度採用)

🍀 どんな仕事をしているの

産業振興課では、地域経済の活性化や商工業の振興を目的に、市内中小企業者への支援や商店街のにぎわい創出、創業支援、企業誘致など、幅広い業務を行っています。

私は現在、工業振興・労政担当として、円滑な資金調達を支援する融資制度や、補助金の交付といった中小企業等の支援に加え、多様な人材が活躍できるよう雇用を促進する業務を行っています。

中小企業を取り巻く環境は、人材不足や原材料価格の高騰など、日々変化しています。こうした変化に柔軟に対応できるよう、地域経済の状況把握に努めながら業務にあたっています。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

私は、令和2年度に入庁し、4年間生活援護課に所属した後、産業振興課に配属となりました。

異動当初は、これまでとは全く異なる業務内容に戸惑い、不安を感じることもありました。

その中で、昨年度は労政事業の一環として、ハローワークと共催で「子育て世帯就職相談会」を初めて開催しました。来場者が集まるか当日まで不安もありましたが、多くの方に来場いただき、自分が準備したことが形になった瞬間に大きな達成感を感じました。また、初めての開催ということもあり、参加者から様々な意見をいただき、今後、さらに良い事業にしていきたいという気持ちが湧いてきました。

地域の方々の役に立ち、社会に貢献できる実感を得られることが、この仕事のやりがいだと感じています。今後も地域経済の発展や市民の生活向上に貢献できるよう、日々の業務に励んでいきます。

🍀 皆さんへのメッセージ

市役所の事務職には、企画や調整を担う部署もあれば、現場に出て市民や事業者と直接関わる部署もあり、業務は多岐にわたりますが、いずれの業務も地域の課題解決や、秦野市の自然や暮らしやすさといった魅力をさらに高めていくことに取り組んでいます。新しいことへの挑戦は不安がつきものですが、上司や先輩職員に相談しやすい職場環境なので、ぜひ職員になった際は失敗を恐れず楽しんで仕事をしてほしいです。秦野市をより魅力あるまちにするため、皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



「学びの力で、
笑顔溢れるまちに」



【事務職】

文化スポーツ部 生涯学習課

柏木 翼 (令和2年度採用)

🍀 どんな仕事をしているの

生涯学習課では、市民一人ひとりが自分らしく、より豊かな人生を歩めるよう、あらゆる機会・場所において、「学びの場」を提供し、その成果が日々の暮らしや地域社会に生かされるよう様々な支援を行っています。また、地域に根差し世代を超えた交流拠点である公民館の維持・管理や、社会を取り巻く環境の変化を踏まえ、様々な分野での現代的・社会的・公共的課題に対応したテーマを取り上げた「はだの生涯学習講座」、子育て家庭を支援する「家庭教育支援講演会」、小・中学生とその保護者が感謝の気持ちを川柳で表現する「親子川柳大会」など、市民の声や時代のニーズに寄り添った事業を多岐にわたって展開しています。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

この仕事のやりがいは、「笑顔」と「感謝」です。生涯学習課の業務は、市民の皆様へ学びの機会を提供する事業やイベントなどを企画・運営することが中心です。事業の準備や調整には多くの労力が必要ですが、地域の方々や庁内の職員と協力しながら進め、無事に終了した時には大きな達成感を感じることができます。また、事業内容は前年の反省を生かしながら改善や工夫ができるため、自由度が高く、自らのアイデアを生かしながら成長することができる、やりがいのある仕事です。さらに、事業に参加した市民や関係者の皆さんが見せる「笑顔」や、「ありがとう」という言葉をいただいた時には、やりがいと感じるとともに、自分の仕事が誰かの役に立っていることを実感できます。今後も一人でも多く市民の方が「笑顔」になれるように業務に励んでいきたいと思っております。

🍀 皆さんへのメッセージ

新しい環境で働くことに、不安を感じている方もいるかもしれません。私も採用前は「自分にできるのか」と不安に思うこともありましたが、採用されてすぐに手厚い研修があり、研修後も挑戦を支えてくれる温かな職場環境となっています。市役所の仕事は多岐にわたりますが、その分得られる経験や達成感はかけがえのないものです。市民の暮らしに直接関わる現場で、一人でも多く市民の方が「笑顔」になれるように一緒に働きませんか。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



「安心して暮らせるまちづくり」

【土木職】

都市部 都市整備課

百崎 真琴 (令和2年度採用)



🍀 どんな仕事をしているの

都市整備課では、土地区画整理事業の円滑な進行を図るため、組合に対する補助金の交付や助言などの技術的支援、土地の区画形質の変更や公共施設の新設などを行う市街地整備を行っています。

その中で私が主に担当している業務は、市街地整備業務です。都市計画道路の築造や宅地造成、上下水道管、景観への配慮や災害に備えた無電柱化などのインフラ整備を目的とした工事の設計・積算、現場監督を行っています。事業の規模が大きく、完成までに長い年月を要しますが、市民の皆様が安心して暮らせる住みよいまちづくりを目指し、日々の業務に取り組んでいます。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

土木と聞くと現場での作業を思い浮かべるかと思いますが、実際に工事を行うまでに、図面の作成や工事費の算出など事務的な業務も行っています。

その中で私がやりがいを感じる瞬間は、初めは図面に起こしたイメージでしかなかったものが、工事が完成すると目に見えて形となり、多くの方がそれを利用している姿を見た時です。こうして造ったものは半永久的に残り、長い間市民の生活を支えていくものとなります。

また、現場では市民の方の声を直接聞く機会が多くあります。

いただいた意見を汲み取り、設計に反映させることができると、完成後にお礼の言葉をいただけることもあります。このような市民の方からの声も非常に大きな励みとなっています。

🍀 皆さんへのメッセージ

土木職は専門的な知識を必要とする場面が多くあり、現場ごとに条件が様々であるため、日々検討を行っています。

時に自分ひとりでは行きづまることもあります。秦野市の土木職員は職員同士のつながりが強く、親身に相談に乗ってくれる同僚や先輩、上司が多いため、とても働きやすい環境だと思います。

秦野市をよりよいまちにするため、皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



「公共施設を将来にわたり
使い続けるために」

【建築職】

都市部 公共建築課

高橋 洸一郎 (令和2年度採用)

🍀 どんな仕事をしているの

公共建築課では、建築・設備・保全と担当が分かれており、建築担当と設備担当は、市の所有する建築物の新築工事や改修工事の設計や監理を行っています。私の所属する保全担当は、建築物を次の整備時期まで良好な状態で使い続けるための計画「公共施設保全計画」の推進が主な業務です。

この計画は、長期的な視点で財政の負担やリスクを総合的に判断しながら建築物を保全していくための目安になるものです。もちろん定期的な計画の見直しも必要になってきます。また、計画に必要な情報収集のため、建築物の点検に対する技術支援のほか、直接現地に赴き建築物の劣化状況の調査や点検を行ったりしています。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

私は中途採用で入庁しました。前職では主に官公庁施設の設備設計をしていたので、仕事の立ち位置が現場での設計・監理を行う立場から、市の職員として維持保全を計画・推進を行う立場に変わりました。

「幅広く活躍したい」、「色々な知識を身に着けたい」という思いから建築職として入庁しましたが、建築工事は専門的で多岐にわたり、とても複雑で苦慮しました。そんな時に職場の先輩や、同僚が励ましてくれて、「いい設計をしよう!」と奮起したことは今でも鮮明に覚えています。

保全担当は建築や設備などの幅広い知識が必要で、推進している保全計画は長期間にわたる計画となるため、成果が目に見えるのは私が退職した後になる可能性もありますが、現地での建築物の調査や点検は、勉強になることが多く、とてもやり甲斐を感じています。

🍀 皆さんへのメッセージ

日本の人口が減少する中で、「秦野市人口ビジョン」では、令和42年には市の人口は5万5千人減少し、約11万6千人と想定されています。

この人口は昭和56年とほぼ同数となりますが、これに対して、現在の公共施設の建築物の面積は昭和56年の1.8倍まで増加しています。今後、限られた人員や予算の中で、将来に向かって公共サービスを維持していくために公共施設の複合化などによる総量の圧縮等は喫緊の課題であり、公共建築を取り巻く環境は大きく変化しています。

「秦野の未来を守りたい」、「より良くしたい」と熱く強い思いをお持ちのあなたと、ぜひ一緒に働きたいです!



「未来の秦野を支える学校給食」



【栄養士職】

教育部 末広小学校

中峰 真佑 (令和3年度採用)

🍀 どんな仕事をしているの

末広小学校では、毎日約560人分の給食を作り、末広小学校の児童・教職員及び隣接施設である秦野支援学校の児童・生徒・教職員に提供しています。私の業務は、給食の献立作成や食材の調達、給食室の管理、食物アレルギー対応、食育の推進などです。安全で美味しい給食を作るために、日々調理員さんと相談をしながら業務を行うほか、学校の行事に合わせて献立を考え、クラス担任とも連携を図っています。

生きた教材とされる給食で食育を推進するために、給食日よりや毎日の給食メモ(まんぷくタイム)で情報を発信し、一人でも多くの子どもが給食に興味をもち、給食時間を楽しみにしてもらえるよう取り組んでいます。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

学校給食では、安全なものを安心して食べられるよう、衛生管理の徹底に細心の注意を払い、一つひとつの業務に責任をもってしています。特に、食材の注文や食物アレルギーの情報に間違いがないかなど、細かく確認します。毎日、給食時間が終わってしばらくは緊張しますが、事故がなく一日が終わると安心します。

近年、食の多様化が進んでいることもあり、郷土料理や行事食などを食べた経験が少ない子どもが増えています。給食では、今の子どもたちにとって食べ馴染みのない献立も提供し、食経験を重ねて豊かになってもらえるようにしています。そんな中で、給食が美味しいという声や、苦手なものが食べられたことを聞くと、とても嬉しくなります。献立を考えるのは栄養士ですが、作って子どもに食べてもらうまでに多くの人が関わっています。一人職場ではありますが、周りとの協力しながら、献立に込めた思いが子どもに届いたとき、やりがいを感じます。

🍀 皆さんへのメッセージ

栄養士の業務は、配属先によって対象者が異なるため、それぞれ求められる能力も変わっていきます。

私自身、小学校に配属される前は、市内の中学校給食事業の立ち上げをしました。同じ給食であっても、小学生と中学生での必要な栄養量、給食を作る施設設備など様々な条件が異なります。

しかし、どの配属先でも栄養士が求められることは「食を通じた健康の増進」です。一緒に秦野市の栄養士として、市民の食事をサポートし、健康を増進していきましょう。



「一人ひとりに寄り添った 切れ目のない支援」

【保健師職】

こども健康部 こども家庭支援課

山崎 江里香 (平成25年度採用)

🍀 どんな仕事をしているの

秦野市では、安心して子どもを産み、喜びと責任をもって子育てできる環境づくりのため、妊娠期から親子の成長への切れ目のない支援を目指しています。保健師の主な仕事内容は、電話や来所面接、家庭訪問で子どもの成長や発達に関する個別支援を行うこと、乳幼児健診や育児教室での健康教育などの集団支援です。

私が担当する2歳児歯科健診では歯の状態を確認し、希望者にはフッ素塗布の実施や安心して食べられるおやつや飲み物について情報提供するなど、保護者の育児不安やお子さんの発達・発育も確認しながら必要な支援につなげています。また、健診には栄養士、助産師、心理士等の多職種が従事し、連携しながら仕事を進めています。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

私は入庁以来、ずっと、母子保健に携わっています。担当業務は年度ごとに変更があったり、新しい取り組みをしたり、保健師業務以外にも仕事は多岐にわたるので、同じ課に在籍していても学ぶことが多くあります。

母子保健では、様々な背景を持つご家庭と関わっていく中で、妊娠・出産・育児まで長期的に寄り添うことができ、最初は支援に拒否的だった方が支援を重ねる中で、困ったときに電話をくれて助けを求めてくれたり、子育てに対して前向きな姿勢がみられたときはとてもやりがいを感じます。また、お子さんの成長を保護者の方と一緒に喜びあえたり、お子さんの笑顔がみられたときはこちらが元気をもらいます。

保護者の方が悩んでいる時には、つい先回りをして答えを出したくなる時もありますが、保護者の方と「一緒に考えること」を大切に、気持ちに寄り添いながら柔軟に対応することを日々意識しています。

🍀 皆さんへのメッセージ

保健師の仕事は多岐にわたり、大変なこともあります、その分やりがいのある仕事だと思います。仕事に悩んだ時は相談に乗ってくれる、上司や先輩方、仲間がいます。

また、私自身も子どもがおり、今にいたるまでに育児休業や、職場復帰後も部分的に休業を取得するなどして、仕事を継続してきました。

家庭を持ちながら仕事ができているのは職場のサポートのおかげだと感謝しています。

ライフワークバランスも大切に、お互いに協力しながら、一緒に楽しく秦野市で働きましょう！！



勤務条件 (令和7年4月1日現在)

市初任給 (地域手当含む) (月額)

事務職、技術職

大卒 253,000円

短大卒 234,960円

高卒 221,100円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

昇給

年1回 (1月)

手当・賞与

扶養手当(月額) 配偶者: 3,000円

子: 11,500円等

住居手当(月額) 賃借: 29,600円(上限)など

通勤手当 公共交通機関(期間毎): 定期代等

自家用車等(月額): 距離に応じた額

期末勤勉手当(賞与) 年間支給率4.6月

その他手当 時間外勤務手当など

勤務時間・休暇

勤務時間 8:30~17:15 (休憩1時間)

※ 勤務部署による

休日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始

※ 勤務部署による

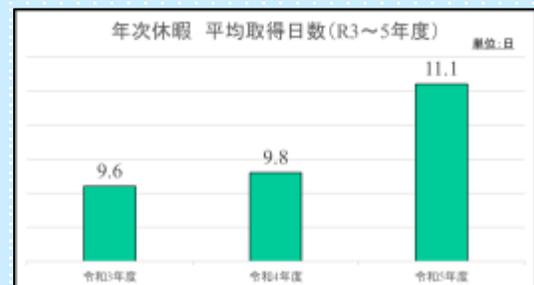
休暇 年次有給休暇、療養休暇、特別休暇(結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児についての休暇等)、介護休暇など

勤務地

秦野市内の庁舎など(※他団体等への派遣あり)

Q 年次有給休暇は、何日与えられますか？

A 年次有給休暇は、年度ごとに20日付与され、使用しなかった日数は、翌年度に20日を限度に繰り越すことができます。なお、新採用職員であっても入庁した年から付与されます。



Q 暑中休暇は、何日与えられますか？

A 暑中休暇は、職員の健康保持及び公務効率の維持・向上を目的として、心身ともにリフレッシュできるよう、毎年6月から10月の間に7日間取得できる休暇です。

また、取得に際しては各職員がワークライフバランスを確保できるようにため、通常の土日や祝日と連続して取得することを推奨しています。

Q 残業(時間外勤務)は、どのくらいありますか？

A 配属される部署によって異なりますが、どの部署にも忙しい時期があります。なお、市役所全体の月あたりの平均時間外勤務は約14時間となっています。

最近では働き方改革の一環として、業務の効率化や各種手続きの電子化、AIを活用したシステムの導入などのほか職員の状況によって時差勤務を取り入れるなど、各職員が働きやすい環境づくりにも力を入れています。

Q 結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A 産前産後の休暇、配偶者の分べん、子の養育や看護のための休暇のほか、子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業(男女とも取得できます)、介護休暇などの制度が設けられています。



長島 嵩人

平成27年度入庁

平成27年4月 観光課

平成30年4月 選挙管理委員会事務局

令和2年4月 特別定額給付金担当

令和2年11月 建設総務課

令和6年7-11月 育児休業取得

令和7年4月 債権回収課

「家族との時間を大切にできるから、仕事にも全力で向き合える」

Q 育児休業を取得しようと思ったきっかけや理由はありますか？

A 出産で大変な思いをした妻をそばで支えたい、そして子どもの成長と一緒に感じたいという思いから育児休業を取得しました。制度だけでなく、職場の理解や後押しがあったからこそ、安心して家族との時間を選ぶことができました。

Q 育児休業からの復職後、仕事に対する考え方に変化はありましたか？

A 育児や家族との時間を大切に思うことで、限られた時間の中で効率的に働く意識が高まりました。家族との時間を大切にしたいという気持ちが仕事への集中力につながっています。職場のサポートも心強く、今は家庭も仕事も充実しています。

研修・健康管理（福利厚生）

研修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。

階層別研修

各職層に求められる能力向上を図るため、階層別の研修を実施しています。

「ダイアログ（対話）」を中心に、講義型の研修のように「聴いて終わる」のではなく、グループの中で「話を聴き、積極的に考える」ことにより「自ら考える力」を養い、また、「相互学習」により多くの「気づき」を促す内容となっています。

また、インターネットを活用した動画研修など、ICTを活用した取組みも進めています。

自己啓発学習活動助成

職員の自己啓発意欲の高揚や人を育てる職場風土の醸成を推進するとともに、市民サービスの質の向上を図るため、意欲的に自身の職務能力向上の学習に取り組む職員に対して、その学習活動に係る費用の一部を助成しています。

新採用職員教育担当者制度

職場の先輩職員が1年間マンツーマンで新採用職員の育成・指導に当たる「教育担当者制度」を取り入れています。

新採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し、業務を円滑に遂行するために、先輩職員が職務のノウハウや心構え等を指導しています。また、身近な相談相手として、精神的な支えとしての役割も果たしています。



次世代育成アカデミー

持続可能な行政に対応できる職員の育成のため、講義やゼミナール方式による研究活動を通して、地方のあり方、経営的視点を学ぶ、「次世代育成アカデミー（研修期間：1年間）」を開講しています。

福利厚生

健康維持・管理

職員が健康に働けるよう、定期健康診断の実施や人間ドック受診費用の補助に加え、保健師による健康相談や臨床心理士によるメンタルヘルス相談など、健康増進を目的とした各種事業を行っています。

また、健康診断の結果から生活習慣病のリスクが認められた職員には、特定指導を勤務時間中に受けられるようにすることで、予防プログラムを受けやすくするなど、積極的に健康維持に取り組んでいます。

職員互助会（秦和会）

会員及びその家族の親睦、扶助及び元気回復を図ることを目的として、秦野市の市制施行日である昭和30年1月1日に発足し、今年で70年を迎えます。広報誌の発行、各種給付事業（結婚や出産、子どもの入学、卒業、映画やスポーツ観戦へのチケット補助、宿泊補助など）やクラブ活動への補助、バス旅行や文化教室を実施しています。

Q 職員間の交流にはどのようなものがありますか？

A 互助会である「秦和会」では職員やその家族で楽しむバス旅行や文化教室などを実施しています。

また、野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレー、サッカーなどさまざまなクラブ活動があり、活発に職員同士の交流が行われています。



秦和会事業
「バスツアー キッズニア東京」



野球部、令和6年に県代表として
全国大会に出場

人事制度

配属・異動

事務職の場合、採用後最初の配属は、直接市民と接する窓口部門の職場（税・福祉・戸籍等）が多くなっています。土木職・建築職・栄養士職・保健師職の場合は、専門知識・技術に関連した職場に配属されます。また、毎年行っている定期人事異動に際しては次のような取組みを行っています。

異なる職種の交流効果を考えた配置

異なる職種の者が同じ職場で働くことで、お互いの個性や価値観を学び合い、職員が持つ潜在能力を引き出すきっかけとするため、異なる職種間の人事交流に取り組んでいます。

ジョブ・ローテーション

職員の能力開発のために、原則的に3～5年で定期的に職務の異動を行い、職場経験などで蓄えた知識に応用を効かせて課題に挑戦できる職員づくりに取り組んでいます。

自己申告制度

人事管理、能力開発の効果的な手法として希望する職場を申告できる自己申告制度を運用しています。

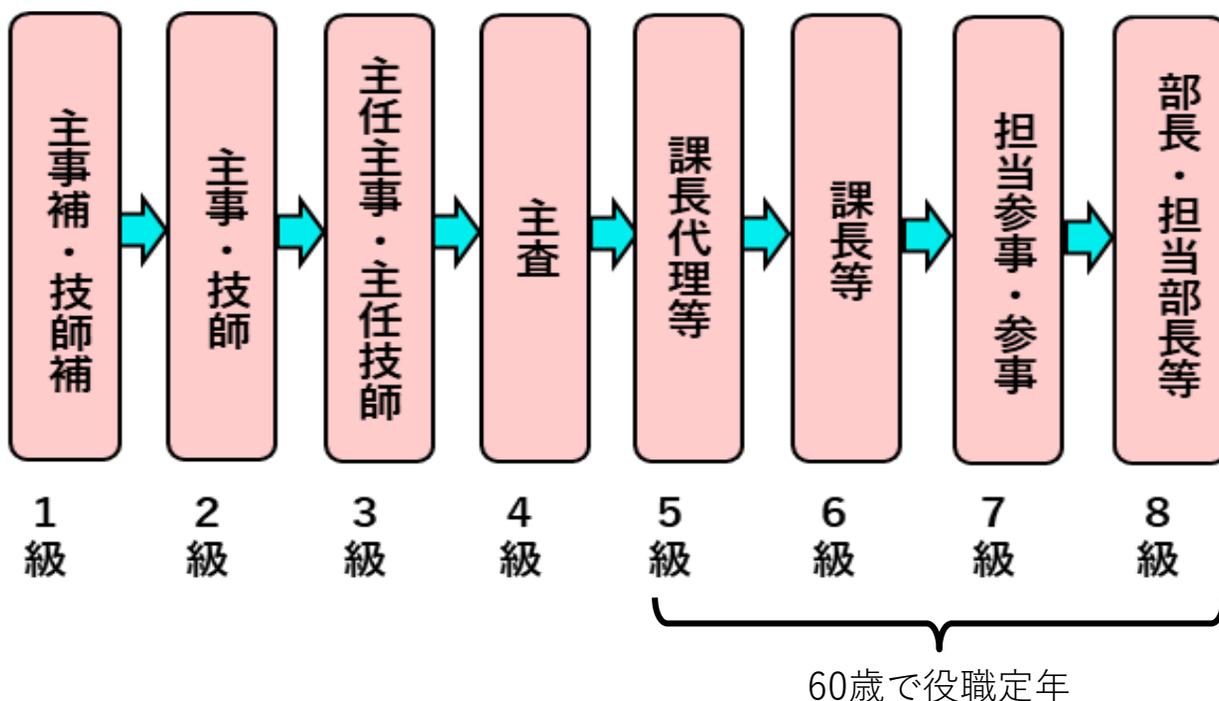
他団体との人事交流

同じ組織内では得られない知識の習得や、価値観の相違などの意識改革効果を目的に人事交流の機会を設けています。
(派遣実績：自治大学校、国土交通大学校、内閣府、国土交通省、環境省、デジタル庁、神奈川県、株式会社テレビ神奈川など)

昇任

秦野市の職制は1級から8級までとなっており、一般的な昇任は、次のとおりです。

また、中堅職員以上は必要な専門知識をマスターし、応用力を発揮しているか、管理監督者として、部下の育成に主眼を置いたきめ細かい指導を実践しているかなど、配置、昇任など人事のあらゆる場面において、能力実証主義を基本としています。



秦野市公式SNSをご利用ください

秦野市職員採用の最新情報は

「秦野市採用情報X」で取得できます！

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「**秦野市職員採用情報X**」でお知らせします。

採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

- **使用するアカウント**
秦野市職員採用情報 (@hadano_saiyou)



- **提供する情報**
秦野市ホームページにおける職員採用試験や説明会の情報等

ほかにも・・・

秦野市公式YouTube・LINE



秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」



秦野市公式LINE



秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



令和7年度 秦野市職員採用試験(前期)募集要項

【受験申込期間】
令和7年5月15日(木)～31日(土)

1 職種、職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	職務内容	採用予定人員
事務職A	企画、財政、税務、産業、戸籍住民登録、防災安全、福祉、保険年金、環境、都市計画、上下水道、教育などの行政執行に関する職務に従事	10名程度
事務職B (障がいのある方)		若干名
土木職	道路、上・下水道等の土木工事の設計、監督及び都市計画などの街づくりに関する土木の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名
建築職	施設的设计・監督、建築物等の確認及び検査、都市計画などの街づくりに関する建築の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名
保健師職	保健指導、健康診査、健康相談、在宅高齢者支援等の職務に従事	若干名
栄養士職	栄養指導、調理指導、栄養管理等(学校等での勤務を含む)の職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。また、採用予定人員は変更することがあります。

2 受験資格等

職種・試験区分	受験資格
事務職A	・平成2年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方
事務職B (障がいのある方)	・昭和41年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方 ・障害者手帳等(※)の交付を受けている方
土木職	・昭和56年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方 ・学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において土木の学科を令和8年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方
建築職	・昭和56年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方 ・学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において建築の学科を令和8年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方
栄養士職	・昭和56年4月2日以降に生まれた方 ・管理栄養士の資格を有する方(令和8年3月までの取得見込みを含む)
保健師職	・昭和56年4月2日以降に生まれた方 ・保健師の免許を有する方(令和8年3月までの取得見込みを含む)

- (1) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。(以下はその内容です。)
- ア 拘禁刑(令和7年5月までは禁錮)以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- イ 秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない方
- ウ 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、同法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた方
- エ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方
- (2) 外国籍の方も受験できます。ただし、令和8年4月1日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。
- (3) 採用時期について
採用予定日は、原則として令和8年4月以降となりますが、既卒者は状況により、それより前に採用される場合があります。
- ※ 障害者手帳等とは、身体障害者手帳、療育手帳、児童相談所等が発行した知的障害の判定書及び精神障害者保健福祉手帳です。交付申請中の場合には受験できません。
- なお、最終試験時に手帳等を確認します。また、最終合格者については、障害者雇用状況の報告に使用するため、採用時にも手帳等の確認を行います。

3 申込受付及び試験日時、会場及び内容
 ※試験区分により試験日等が異なりますので、ご注意ください。

【事務職A、事務職B、土木職、建築職、栄養士職、保健師職】

実施試験	第1次試験		第2次試験	最終試験
	1日目(申込受付)	2日目		
試験日時	<p>【共通】 令和7年6月12日(木)～16日(月)</p> <p>※日時については、受付票発行時にお知らせします。</p> <p>※申込受付時に、第1次試験(1日目)として個別面接を行います。</p> <p>※第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして取り扱います。</p>	<p>【共通】 令和7年7月6日(日)</p> <p>【事務職A】 着席時刻 8:40 終了時刻 12:00頃</p> <p>【事務職B】 着席時刻 8:40 終了時刻 11:30頃</p> <p>【保健師職・栄養士職】 着席時刻 8:40 終了時刻 12:30頃</p> <p>【土木職・建築職】 着席時刻 8:40 ・専門試験なし 終了時刻 12:30頃 ・専門試験あり 終了時刻 15:40頃</p> <p>※ 8:40説明開始</p>	<p>【事務職Aのみ】 令和7年8月5日(火)～7日(木)(予定)</p> <p>試験日時は受験者ごとに、いずれか1日を指定します。</p>	<p>【事務職A】 令和7年8月25日(月)～28日(木)(予定)</p> <p>【事務職B】 令和7年8月25日(月)(予定)</p> <p>【土木職・建築職・栄養士職・保健師職】 令和7年8月4日(月)(予定)</p> <p>※受験者ごとに、いずれか1日を指定します。 ※日程は変更となる場合があります。</p>
試験会場	<p>試験会場については、次のとおり発表する予定です(変更する場合があります)。</p> <p>(1) 第1次試験(1日目): 秦野市役所教育庁舎3階会議室 (2) 第1次試験(2日目): 東海大学湘南キャンパス6号館 (3) 事務職A第2次試験: 秦野市役所本庁舎4階会議室 (4) 事務職A最終試験: 秦野市役所教育庁舎3階会議室又は本庁舎4階会議室 (5) 事務職B・土木職・建築職・栄養士職・保健師職最終試験: 教育庁舎3階会議室</p>			
事務職A	個別面接	総合適性検査 記述試験	グループワーク 適性検査	個別面接
事務職B	個別面接	総合適性検査 記述試験	—	個別面接
土木職 建築職	個別面接	総合適性検査 記述試験 適性検査 専門試験(※)	—	個別面接
保健師職 栄養士職	個別面接	総合適性検査 記述試験 適性検査	—	個別面接

※ 専門試験(土木職、建築職のみ)については、専門職としての知識を測定するために実施しますが、専門の学科を令和8年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はその職の勤務経験が申込受付時点で4年以上ある受験者については専門試験を免除するものとします。

4 受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

<p>(1)</p>	<p>受験申込 (電子申請)</p> <p><二次元コード></p> 	<p>市ホームページの「職員採用」のページから、神奈川電子自治体共同サービス(e-kanagawa電子申請)により、申請してください。</p> <p>※申込方法は、市ホームページ「職員採用」のページにある「受験申込、書類作成マニュアル」をご覧ください。</p> <p>※電子申請の申込には、電子申請利用申込(利用者登録)と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込(利用者登録)だけでは受験が申込みできませんので、ご注意ください。</p> <p>※電子申請が利用できない事情がある場合には、5月21日(水)までに人事課にご相談ください(平日午前8時30分～午後5時15分)。</p> <p>※障がいのある方で受験上の配慮が必要な場合には、当電子申請の「受験上配慮希望事項」にその内容を入力するか、電子申請申込期間内に電話や電子メール等でご相談ください。期限以降の申し出には対応できない場合があります。</p> <p>【申込期間】 令和7年5月15日(木)午前9時～5月31日(土)午後5時 ※申込期間内は24時間申込できます。</p>								
<p>(2)</p>	<p>受付票発行</p>	<p>受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷又はダウンロードし、第1次試験(1日目)の際に必ずお持ちください。</p> <p>【発行予定日】 令和7年6月6日(金)</p>								
<p>(3)</p>	<p>申込受付</p>	<p>①提出書類:申込書、エントリーシート、受験票 【各書類の作成方法】 5月15日(木)より電子申請システムにて作成及び出力いただけます。 なお、「申込書」と「エントリーシート、受験票」はそれぞれ作成する手続きが異なりますのでご注意ください。</p> <table border="1" data-bbox="624 1160 1331 1496"> <thead> <tr> <th>書類</th> <th>電子申請手続き名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>申込書</td> <td>令和7年度秦野市職員採用試験(前期)受験申込 ※申込にあわせて作成されます。</td> </tr> <tr> <td>エントリーシート</td> <td>令和7年度秦野市職員採用試験(前期)エントリーシート、受験票作成 ※職種によってページが違います。</td> </tr> <tr> <td>受験票</td> <td> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><<事務職AB・栄養士職・保健師職>></p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p><<土木職・建築職>></p>  </div> </div> </td> </tr> </tbody> </table> <p>②受験する本人が、①の書類と受付票を直接申込受付の会場に持参してください(受付後、個別面接を行います)。</p> <p>※土木職・建築職を受験される方は、エントリーシート(その2)も提出してください。 ※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません(不備がないようご注意ください)。</p> <p>【申込受付日】 令和7年6月12日(木)～16日(月)のうち、指定した日時</p>	書類	電子申請手続き名	申込書	令和7年度秦野市職員採用試験(前期)受験申込 ※申込にあわせて作成されます。	エントリーシート	令和7年度秦野市職員採用試験(前期)エントリーシート、受験票作成 ※職種によってページが違います。	受験票	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><<事務職AB・栄養士職・保健師職>></p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p><<土木職・建築職>></p>  </div> </div>
書類	電子申請手続き名									
申込書	令和7年度秦野市職員採用試験(前期)受験申込 ※申込にあわせて作成されます。									
エントリーシート	令和7年度秦野市職員採用試験(前期)エントリーシート、受験票作成 ※職種によってページが違います。									
受験票	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><<事務職AB・栄養士職・保健師職>></p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p><<土木職・建築職>></p>  </div> </div>									

注意事項

- ア 申込書類に必要な事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込はできません。
- イ 異なる「職種・試験区分」を併せて受験することはできません。
- ウ 申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。
- エ 申込時は、卒業(見込)証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。

5 試験方法

個別面接	全職種	(時間 10分程度) ※第1次試験(1日目)として、申込受付後に個別面接を行います。
総合適性検査	全職種	文章読解力、数的能力、論理的思考能力、人文・社会・自然に関する一般知識、基礎英語に関する択一式の筆記検査です。 (試験時間 60分間)
記述試験	全職種	記述により、秦野市職員になろうとする意欲等や、行政課題等に対しての問題意識、論理性、文章構成力等に関して評価する試験です。 (試験時間 事務職A、土木職、建築職、保健師職・栄養士職:75分間 事務職B:60分間)
専門試験	土木職	数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画(都市計画を含む。)、材料・施工に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
	建築職	数学・物理、構造力学、材料学、環境原論、建築史、建築構造、建築計画(都市計画、建築法規を含む。)、建築設備、建築施工に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
グループワーク	事務職A	(時間 35分程度)
適性検査	事務職A 土木職 建築職 保健師職 栄養士職	択一式の筆記検査です。(時間 35分程度)
個別面接 (最終試験)	全職種	(時間 20分程度)

- ※ 筆記試験中は、受験票、筆記用具(鉛筆、シャープペンシル、消しゴム)、腕時計(ただし、辞書・電卓・端末等の機能があるものや、それらの機能の有無が判別しづらいものは不可)のみ机の上に置くことができます。
- ※ 体温調節ができる服装の準備及び飲料水等を必ず持参してください。
- ※ 土木職・建築職(専門試験免除の受験者は除く)の第1次試験(2日目)には、昼食を持参してください。
- ※ マスクの着用等については、各自の判断とします。

6 合格通知方法

全職種	第1次試験の結果 【二次元コード】 	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び次の試験日程等をお知らせします。(発表予定日 令和7年7月31日(木)) ※1 秦野市ホームページは右の二次元コードを読み取っていただくか次のURLからご確認ください。 https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003552/index.html ※2 インターネット環境のない方は、発表予定日以降、受験者本人が直接人事課へ問い合わせてください(受験番号及び氏名を申し出てください)。
事務職A	第2次試験の結果	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の日程等をお知らせします。(発表予定日 令和7年8月20日(水))
全職種	最終試験の結果	合否にかかわらず、文書で通知します。

7 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。
- (2) 採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から令和8年3月31日までの登載するものとし期日を経過すると失効します。
- (3) 受験資格がないこと(令和8年3月までに必要資格が取得できなかった場合を含む)や専門試験(土木職・建築職)の免除要件を満たしていなかった場合、その他申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取消します。

8 【参考】令和6年度試験実施結果

職種・試験区分	受験者数	最終合格者数
事務職	195	33
事務職(障害のある方)	15	2
土木職	10	5
電気機械職	6	3
栄養士職	9	3
保健師職	2	1
学芸員	4	2

備考

- (1) 事務職及び土木職は令和6年度中に実施した採用試験全ての応募者数等を合計した人数となっています。
- (2) 建築職の募集はありませんでした。

9 今後の採用試験予定について

採用試験	職種・試験区分	公表予定日
中期	保育教諭・幼稚園教諭職 消防職、司書	「広報はだの」及び「秦野市ホームページ」 令和7年7月1日(火)
後期	事務職、技術職員((詳細未定)	「広報はだの」及び「秦野市ホームページ」 令和7年9月1日(月)

※ 予定は変更となる場合があります。

※ 同一年度内に同じ職種・試験区分の受験をすることはできません。