

部長会議付議事案書（報告）

（令和6年1月4日）

提案課名 人事課

報告者名 遠藤 一成

<p>事案名</p>	<p>令和5年度12月期人事評価の結果について</p>			<p>資料 <input type="checkbox"/> 無</p>																								
<p>提案趣旨</p>	<p>秦野市人事事務取扱規程第21条に基づき実施した、令和5年度前期（4月1日～9月30日）を評価対象期間とする人事評価の結果を報告するものです。</p>																											
<p>概要</p>	<p>1 評価対象期間 令和5年4月1日から9月30日</p> <p>2 評価基準日 令和5年12月1日</p> <p>3 評価結果 評価対象人数 1,034人 平均点数 66.4点 勤勉手当加算対象者165人（15.9%）（前回60人（5.9%）） 【内訳】75～79点：25人、70点～74点：140人 減算対象者 13人（1.3%）（前回9人（0.9%））</p>																											
<p>経過</p>	<p>過去5期の状況</p> <table border="1" data-bbox="339 1234 1418 1576"> <thead> <tr> <th>対象期</th> <th>平均点数</th> <th>加算対象</th> <th>減算対象</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和5年 6月</td> <td>66.8点</td> <td>60人（5.9%）</td> <td>9人（0.9%）</td> </tr> <tr> <td>令和4年12月</td> <td>66.5点</td> <td>75人（7.3%）</td> <td>7人（0.7%）</td> </tr> <tr> <td>令和4年 6月</td> <td>66.5点</td> <td>52人（5.2%）</td> <td>2人（0.2%）</td> </tr> <tr> <td>令和3年12月</td> <td>66.3点</td> <td>50人（4.9%）</td> <td>4人（0.4%）</td> </tr> <tr> <td>令和3年 6月</td> <td>66.3点</td> <td>54人（5.4%）</td> <td>3人（0.3%）</td> </tr> </tbody> </table>				対象期	平均点数	加算対象	減算対象	令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）	令和4年12月	66.5点	75人（7.3%）	7人（0.7%）	令和4年 6月	66.5点	52人（5.2%）	2人（0.2%）	令和3年12月	66.3点	50人（4.9%）	4人（0.4%）	令和3年 6月	66.3点	54人（5.4%）	3人（0.3%）
対象期	平均点数	加算対象	減算対象																									
令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）																									
令和4年12月	66.5点	75人（7.3%）	7人（0.7%）																									
令和4年 6月	66.5点	52人（5.2%）	2人（0.2%）																									
令和3年12月	66.3点	50人（4.9%）	4人（0.4%）																									
令和3年 6月	66.3点	54人（5.4%）	3人（0.3%）																									
<p>今後の進め方</p>	<p>今期から人事評価にメリハリを持たせ、職員の意欲向上を図るとともに、評価結果を人材育成や処遇により効果的に活用することを目的に、勤勉手当に反映する加算・減算に係る点数区分等を変更しました。 引き続き、人材育成に資する制度とするため、見直しを図っていきます。</p> <p>【次回の人事評価】</p> <p>1 評価期間 令和5年10月1日～令和6年3月31日 2 評価基準日 令和6年6月1日</p>																											