

令和元年度秦野市介護保険事業特別会計補正予算（第 3 号）を定めることについて

令和元年度秦野市介護保険事業特別会計補正予算（第 3 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 4 2 5 万 9 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 1 2 6 億 6 , 2 8 6 万 8 千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和元年 1 2 月 4 日提出

秦野市長 高 橋 昌 和

提案理由

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
7	繰入金	2,099,645	4,259	2,103,904
	1 一般会計繰入金	1,930,701	4,259	1,934,960
	歳入合計	12,658,609	4,259	12,662,868

歳 出

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	340,840	4,259	345,099
	1 総務管理費	205,268	4,259	209,527
	歳出合計	12,658,609	4,259	12,662,868

令和元年度秦野市介護保険事業特別会計
補正予算に関する説明書（第3号）

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 340,840	千円 4,259	千円 345,099
歳 出 合 計	12,658,609	4,259	12,662,868

補正額の財源内訳			
特 定	財 源		一 般 財 源
国 県 支 出 金	地 方 債	そ の 他	
千円	千円	千円	千円
			4,259
0	0	0	4,259

2 歳 入

7 款 繰入金

4,259千円

1 項 一般会計繰入金

4,259千円

目	補正前の額	補 正 額	計
4 その他一般会計繰入金	千円 336,633	千円 4,259	千円 340,892
計	1,930,701	4,259	1,934,960

節		説	明
区 分	金 額		
1 職員給与費等 繰入金	千円 4,259	職員給与費等繰入金	千円 4,259

3 歳 出

1 款 総務費 4,259千円

1 項 総務管理費 4,259千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 205,268	千円 4,259	千円 209,527	千円	千円	千円	千円 4,259
計	205,268	4,259	209,527	0	0	0	4,259

節		説明
区分	金額	
2 給料	千円 1,026	001 職員給与費 千円 4,259
3 職員手当等	2,318	
4 共済費	915	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補 正 後	($\frac{0}{15}$)	—	53,568	39,277	92,845	18,667	111,512	
補 正 前	($\frac{0}{16}$)	—	52,542	36,959	89,501	17,752	107,253	
比 較	($\frac{0}{\Delta 1}$)	—	1,026	2,318	3,344	915	4,259	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶養手当 (千円)	管理職手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	時間外勤務手当 (千円)	通勤手当 (千円)
		補正後	811	2,413	3,408	1,776	6,000
	補正前	786	2,376	3,343	1,064	5,820	885
	比 較	25	37	65	712	180	$\Delta 40$
	区 分	期末勤勉手当 (千円)	児童手当 (千円)				
	補正後	23,383	641				
	補正前	22,305	380				
	比 較	1,078	261				

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	1,026	給与改定に伴う増額分	99	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 0.18% 給料改定の実施時期 平成31年4月
		その他の増額分	927	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	2,318	給与改定に伴う増額分	46	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 6 期 末 勤 勉 手 当 40
		制度改正に伴う増額分	264	制度改正に伴う増額分	制度改正の状況 12月期の勤勉手当の0.05か月引上げに伴う追加支給 千円 期 末 勤 勉 手 当 264
		その他の増減分	2,008	異動その他予算措置の相違のため	千円 千円 扶 養 手 当 25 管 理 職 手 当 37 地 域 手 当 59 住 居 手 当 712 時 間 外 勤 務 手 当 180 通 勤 手 当 $\Delta 40$ 期 末 勤 勉 手 当 774 児 童 手 当 261

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一 般 職	
平成31年 4月1日現在	給与改定後	平均給料月額(円)	306,393
		平均給与月額(円)	354,783
	給与改定前	平均給料月額(円)	305,840
		平均給与月額(円)	354,196

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	160,100
	大学卒	186,700
給与改定前	高校卒	158,300
	大学卒	185,200

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.175}{2.225}$)	($\frac{1.175}{2.275}$)	($\frac{2.35}{4.50}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.175}{2.225}$)	($\frac{1.175}{2.225}$)	($\frac{2.35}{4.45}$)	有	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての支給率です。