

令和元年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 1 号）
を定めることについて

令和元年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 1 号）は、次に定めるところによる。

（予算の名称）

第 1 条 「平成 3 1 年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計予算」の名称は、「令和元年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計予算」とする。

（歳入歳出予算の補正）

第 2 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 1 6 5 万 7 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 2 2 億 1, 7 6 5 万 7 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和元年 1 2 月 4 日提出

秦野市長 高 橋 昌 和

提案理由

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
2	繰入金	383,759	1,657	385,416
	1 他会計繰入金	383,759	1,657	385,416
	歳 入 合 計	2,216,000	1,657	2,217,657

歳 出

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	80,640	1,657	82,297
	1 総務管理費	62,464	1,657	64,121
	歳 出 合 計	2,216,000	1,657	2,217,657

令和元年度秦野市後期高齢者医療事業特別
会計補正予算に関する説明書（第1号）

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款	補正前の額 千円	補正額 千円	計 千円
2 繰入金	383,759	1,657	385,416
歳入合計	2,216,000	1,657	2,217,657

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 80,640	千円 1,657	千円 82,297
歳 出 合 計	2,216,000	1,657	2,217,657

補正額の財源内訳			
特 定 国県支出金	財 地 方 債	源 そ の 他	一 般 財 源
千円	千円	千円	千円
			1,657
0	0	0	1,657

2 歳 入

2 款 繰入金

1,657千円

1 項 他会計繰入金

1,657千円

目	補正前の額	補 正 額	計
1 一般会計繰入金	千円 383,759	千円 1,657	千円 385,416
計	383,759	1,657	385,416

節		説	明
区 分	金 額		
2 事務費等繰入金	千円 1,657	事務費等繰入金	千円 1,657

後期高齢者医療事業特別会計

3 歳 出

1 款 総務費 1,657千円

1 項 総務管理費 1,657千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 62,464	千円 1,657	千円 64,121	千円	千円	千円	千円 1,657
計	62,464	1,657	64,121	0	0	0	1,657

節		説明
区分	金額	
2 給料	千円 308	001 職員給与費 千円 1,657
3 職員手当等	916	
4 共済費	433	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職 員 手 当 等 (千円)	計 (千円)			
補 正 後	($\frac{1}{3}$)	—	12,736	11,541	24,277	4,523	28,800	
補 正 前	($\frac{1}{3}$)	—	12,428	10,625	23,053	4,090	27,143	
比 較	($\frac{0}{0}$)	—	308	916	1,224	433	1,657	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	通勤手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)	児童手当 (千円)
	補正後	709	852	591	610	5,164	401
	補正前	324	810	828	353	4,836	260
	比 較	385	42	△ 237	257	328	141

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	308	給与改定に伴う増額分	18	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 0.18% 給料改定の実施時期 平成31年4月
		その他の増額分	290	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	916	給与改定に伴う増額分	10	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 2 期 末 勤 勉 手 当 8
		制度改正に伴う増額分	52	制度改正に伴う増額分	制度改正の状況 12月期の勤勉手当の0.05か月引上げに伴う追加支給 千円 期 末 勤 勉 手 当 52
		その他の増減分	854	異動その他予算措置の相違のため	千円 千円 扶 養 手 当 385 地 域 手 当 40 住 居 手 当 △ 237 通 勤 手 当 257 期 末 勤 勉 手 当 268 児 童 手 当 141

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一 般 職	
平成 31 年 4月1日現在	給与改定後	平均給料月額(円)	285,067
		平均給与月額(円)	361,325
	給与改定前	平均給料月額(円)	284,567
		平均給与月額(円)	360,795

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	160,100
	大学卒	186,700
給与改定前	高校卒	158,300
	大学卒	185,200

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.175}{2.225}$)	($\frac{1.175}{2.275}$)	($\frac{2.35}{4.50}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.175}{2.225}$)	($\frac{1.175}{2.225}$)	($\frac{2.35}{4.45}$)	有	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての支給率です。