

秦野市行財政改革プラン

(仮称)

はだの行政サービス改革基本方針

— 「縮充社会」を目指した持続可能な行財政運営に向けて —



(案)

令和3年（2021年） 月策定

秦 野 市

はじめに

本市では、昭和60年（1985年）に「秦野市行財政改善基本方針」を策定して以来、より効率的・効果的な行財政システムの構築を図るため、事務事業や組織・機構の合理化、給与制度や定員管理の適正化、民間委託化の推進など、行財政改革を積極的に進めてきており、現在も令和2年度（2020年度）までを計画期間とした「第3次はだの行革推進プラン実行計画」に沿って、様々な取り組みを継続しています。

本格的な人口減少、少子・超高齢社会が到来し、市税の増収を見込むことが難しい中、今後も社会保障費などの歳出は増加していくことが予想されます。

また、令和2年（2020年）には、新型コロナウイルス感染症の世界的な流行によって、私たちの日常生活が大きく変わりました。外出自粛など日常生活における様々な制約を経験した中で、ウイルスと共存する「新たな日常」の実現に向けて、デジタル化などの取り組みが急速に進められています。

このような時代の大きな変革に対応しながら、今後も市民ニーズに対応した行政サービスを提供していくためには、これまで以上に、効率的かつ効果的な行財政運営を進めていくことが求められます。

この方針では、持続可能な行財政運営を推進するため、人口が減少し、経済が縮小していく中であっても、地域の営みや市民の生活が充実したものになっていく「縮充社会」の実現をキーワードとし、改革の効果を行政サービスの向上につなげる視点を持ちながら取り組みを進めることを主眼に、名称を「はだの行政サービス改革基本方針」として策定しました。

令和3年度（2021年度）からスタートする新総合計画の基本施策となる、「適正かつ持続可能な行政経営の推進」に向けて、各事業計画と連携しながら、継続して、取り組みを進めます。

目次

1	これまでの行財政改革の取組みについて	1
(1)	はだの行革推進プラン	1
(2)	新はだの行革推進プラン	1
(3)	第3次はだの行革推進プラン	1
(4)	振り返り	1
	【本市の行財政改革の主な経過】	2
2	さらなる改革の必要性	3
(1)	本市の状況	3
ア	人口構造の変化	3
イ	厳しい財政状況	4
ウ	公共施設の老朽化による大規模修繕や建替え時期の到来	5
エ	少ない職員数での行政運営	5
(2)	社会情勢の変化	6
ア	人口減少と少子高齢化の進行	6
イ	「新たな日常」とデジタル化の取組み	6
ウ	持続可能な社会に向けた取組み	7
3	本市が目指すべき行財政運営の姿	8
(1)	基本的な考え方	8
(2)	「縮充社会」の実現を目指して	8
(3)	改革の柱	8
	柱1 仕事の改革	9
	柱2 職員（ひと）づくりの改革	10
	柱3 担い手をつくる改革	11
	柱4 公共施設の改革	12
	柱5 歳入・歳出面の改革	12
(4)	計画期間	13
(5)	推進体制	13
(6)	進行管理	14

1 これまでの行財政改革の取組みについて

本市では、昭和60年（1985年）の「秦野市行財政改善基本方針」の策定以降、様々な行財政改革の取組みを継続的に進めてきました。

平成17年度（2005年度）からは、三次に渡って「はだの行革推進プラン」により、財政効果額の達成を目標として取組みを進め、成果を上げてきました。

(1) はだの行革推進プラン

平成16年度（2004年度）から平成20年度（2008年度）までを計画期間とし、持続可能な新しい行財政システムの創造を目指した「制度改革」や行政内部の「無駄を省くこと」を中心に、職員数の見直しや幼稚園・保育園の一体化等107項目のうち、100項目を実施し、約31億円の効果額を達成しました。

(2) 新はだの行革推進プラン

平成23年度（2011年度）から平成27年度（2015年度）までを計画期間とし、「無駄を省くこと」で効果額の達成を目指すとともに、「質の向上」の視点を加え、市税徴収率の向上や市有地活用方針の策定等86項目のうち、74項目を実施し、約55億円の効果額を達成しました。

(3) 第3次はだの行革推進プラン

平成28年度（2016年度）から令和2年度（2020年度）までを計画期間とし、人口減少や少子高齢化に伴う縮減社会を見据え、令和元年度（2019年度）まで、国民健康保険事業特別会計繰出金の抑制等62の改革項目のうち、61項目を実施し、約12億円の効果額を達成しています。

(4) 振り返り

三次に渡る行財政改革の中で、行政組織のスリム化が進み、歳出削減を中心とした「量の改革」には限りがある中、今後は、人口減少、少子・超高齢社会において複雑・多様化する市民ニーズに添えていくため、「行政サービス」の質的向上を意識した、「質の改革」に重点を置いた行財政改革を進めていく必要があります。

【本市の行財政改革の主な経過】

時 期	内 容
昭和 60 年(1985 年)9 月	第 1 次行財政調査会（行財政制度及び行財政運営の改善に関する審議会）の設置・審議
昭和 60 年(1985 年)12 月	「 秦野市行財政改善基本方針 」（昭和 60 年度～63 年 9 月）の策定・実行 <ul style="list-style-type: none"> ・事務事業の見直し ・組織・機構の簡素合理化 ・給与制度等の適正な見直し ・定員管理の適正化 ・外部委託、O A 化等事務改善の推進 ・公共施設の設置及び管理運営の合理化 ・市有財産の有効活用
平成 7 年(1995 年)5 月	第 2 次行財政調査会の設置・審議
平成 8 年(1996 年)3 月	「 第 2 次秦野市行財政改善基本方針 」（平成 7～10 年度）の策定・実行 <ul style="list-style-type: none"> ・事務運営の改善 ・財政運営の改善 ・組織、執行体制の整備 ・給与制度の適正な見直し ・職員の資質の向上と職場の活性化 ・公共施設の設置及び管理運営の合理化 ・行政の情報化の推進
平成 12 年(2000 年)4 月	「 秦野市行政改革大綱及び同実施計画 」の策定・実行 <ul style="list-style-type: none"> ・事務運営の改善 ・財政運営の改善 ・行政組織・執行体制の整備 ・給与制度の適正な見直し ・職員の資質の向上と職場の活性化 ・公共施設の設置及び管理運営の合理化 ・行政の情報化の推進
平成 13 年(2001 年)4 月	「秦野市行政改革大綱及び同実施計画」を改定
平成 14 年(2002 年)8 月	第 3 次行財政調査会の設置・審議
平成 17 年(2005 年)3 月	総務事務次官通知「地方公共団体における行政改革の推進のための新たな指針の策定について」（「集中改革プラン」（平成 17～21 年度）の策定要請）
平成 17 年(2005 年)4 月	「 はだの行革推進プラン 」（平成 16～20 年度）の策定・実行 <ul style="list-style-type: none"> ・民間委託推進による業務改革 ・施設使用制度改革 ・幼稚園・保育園改革 ・職員改革 ・一般施策改革
平成 18 年(2006 年)1 月	平成 17 年 3 月の国の要請を受け、はだの行革推進プランを一部調整し、集中改革プラン対応版を策定し、改革を推進
平成 22 年(2010 年)6 月	行財政調査会の設置・審議
平成 23 年(2011 年)3 月	「 新はだの行革推進プラン 」（平成 23～27 年度）の策定・実行 <ul style="list-style-type: none"> ・職員数の適正化 ・業務委託の推進、民営化の推進 ・未収金対策の強化 ・財産の有効活用 ・特別会計の改革 ・歳出の削減
平成 27 年(2015 年)6 月	行財政調査会の設置・審議
平成 28 年(2016 年)3 月	「 第 3 次はだの行革推進プラン 」（平成 28～令和 2 年度）の策定・実行 <ul style="list-style-type: none"> ・公共施設再配置計画の推進 ・行政経営システムの見直し ・民間委託等の推進 ・多様な任用形態の活用 ・未収金対策の強化 ・財産の有効活用 ・受益者負担の適正化 ・歳出の削減 ・事務事業の見直し ・より質の高い人財の育成 ・市民サービスの向上

2 さらなる改革の必要性

社会状況が大きく変化し、市民ニーズが複雑・多様化している中で、引き続き安定して行政サービスを提供していくためには、継続して行財政改革に取り組んでいく必要があります。

人口減少による経営資源の縮小や少子高齢化の進行による行政コストの増大など、将来的な社会状況を見据え、財源の確保を図りつつ、無駄を省く、「量の改革」を引き続き進めながら、特に、情報通信技術（ICT）の活用などにより、仕事の仕方そのものを大きく変え、行政サービスの質的向上を目指す、「質の改革」に取り組むことが必要です。

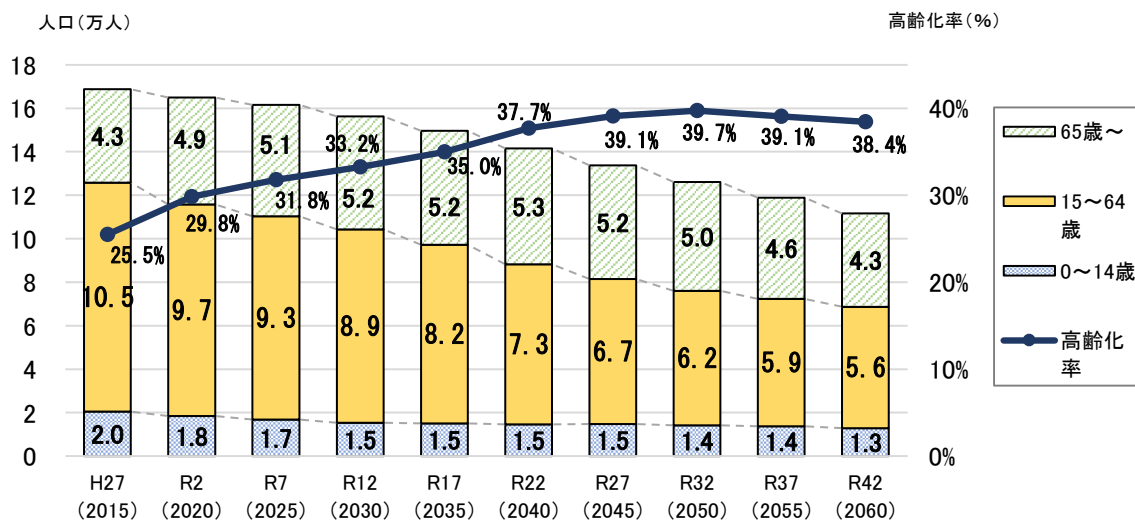
(1) 本市の状況

ア 人口構造の変化

本市の人口は、平成21年（2009年）1月に17万人を超えましたが、平成22年（2010年）9月をピークに減少傾向となっています。また、高齢化率は、平成23年（2011年）5月に21.0%となり、「超高齢社会」を迎えました。令和2年（2020年）には29.8%となり、さらに高齢化が進んでいます。

今後も人口減少、少子高齢化が進行することが予想され、将来人口や人口構造の変化を見据えた行財政運営が必要です。

【秦野市の年齢区分別推計人口】



出典：現人口ビジョンを元に推計。毎年1月1日現在の人口とする。

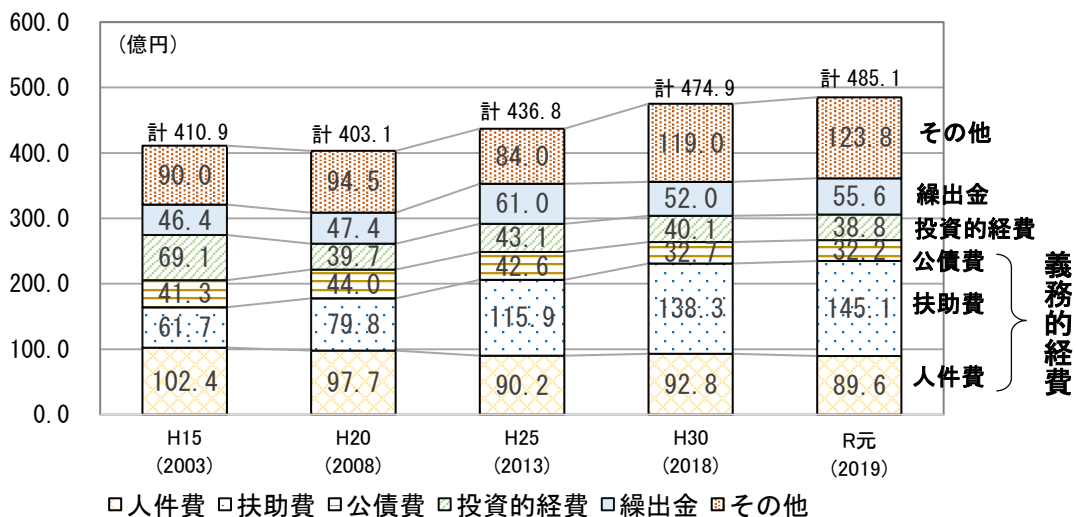
イ 厳しい財政状況

本市の財政状況は、歳入では、市税の収入が伸び悩んでおり、歳出では、社会保障費が増えている状況です。今後も、生産年齢人口（15～64歳）の減少により、市税の増収を見込むことは厳しいうえに、少子高齢化の進行により社会保障費は伸び続け、扶助費などの義務的経費が増加することが予想されます。歳出に占める義務的経費の割合が増えるほど、政策的な投資を抑制せざるを得なくなり、財政の硬直化を招く要因となります。

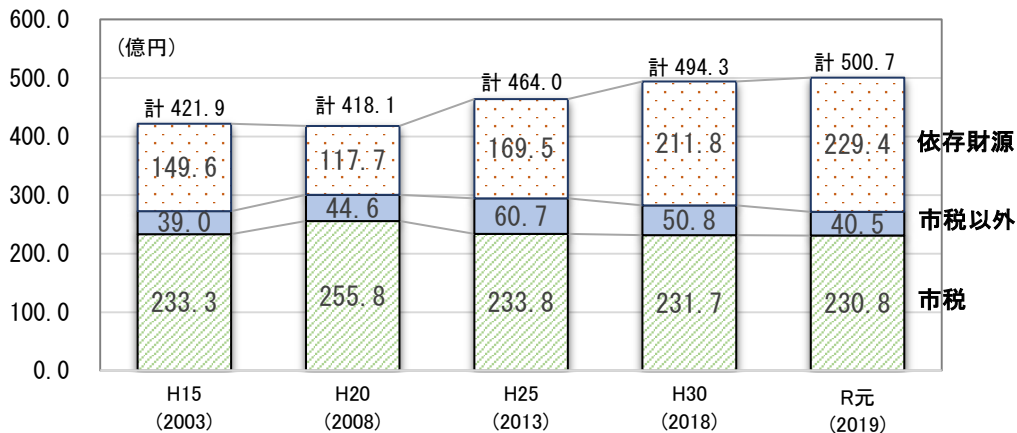
さらに、近年の激甚化する自然災害や令和2年（2020年）の新型コロナウイルス感染症の流行により、不測の事態に対し、予定外の支出が増加しています。

このような厳しい財政状況の中でも、必要な行政サービスを提供し続けられるように、引き続き、計画的な財政運営が必要です。

【秦野市の歳出決算額の推移】



【秦野市の歳入決算額の推移】



出典：秦野市決算資料

ウ 公共施設の老朽化による大規模修繕や建替え時期の到来

昭和40年（1965年）代から昭和50年（1975年）代にかけて、経済成長や都市化の波に乗り、日本中で公共施設が一斉に建設され、本市でも、この時期に学校や文化会館等多くの公共施設を建設しました。

これらの公共施設の多くが築30年を経過し、維持や補修に多くの費用が必要となるほか、集中して建設した施設が、令和12年（2030年）代の中頃から、順次、建替え時期を迎えることから、本市では、平成23年（2011年）3月に「公共施設再配置計画（第1期基本計画）」を策定し、いち早く公共施設の更新問題に取り組んでいます。

そこで、引き続き、公共施設の再配置を進めるとともに、施設全体の効率的な運営を進めるための管理運営方法について検討しながら、将来負担の軽減・平準化に努めていく必要があります。

エ 少ない職員数での行政運営

本市では、これまでの行財政改革の推進により、職員数は最も多かった平成9年度（1997年度）の1,245人から、平成28年度（2016年度）には1,063人となりました。その後はやや増加しており、令和2年（2020年）6月1日現在の職員数は、1,082人となっています。

本市の職員数は、類似団体や県内他市と比べると少ない状況です。

国の研究会では、「高齢者人口がピークを迎え、必要な労働力の確保が困難になることが予想される令和22年（2040年）には、現在の半分の職員数でも、自治体として本来行うべき機能が発揮でき、量的にも質的にも困難を増す課題を突破できるような仕組みを構築する必要がある」（出典：自治体戦略2040構想研究会第二次報告（総務省））とされています。

そこで、引き続き、市民ニーズに対応した職員の適正配置等を進めるとともに、多様な主体が公共の担い手となる、新しい公共の仕組みをつくる視点が必要です。また、職員の生産性の向上や仕事の仕方そのものを変える抜本的な行政運営の改革が重要となります。

(2) 社会情勢の変化

ア 人口減少と少子高齢化の進行

日本の人口は、平成20年（2008年）の1億2,808万人をピークに減少に転じています。令和元年（2019年）には、出生数が過去最低となりました。また、高齢化率は上昇しており、世界で最も高齢化率が高く、高齢化が進んでいます。

人口減少、少子高齢化の進行は、地域の活力の低下とともに、税収の減少や社会保障費の増加など、自治体運営においても大きな影響を与えることが予測されます。

出典：将来推計人口・世帯数（国立社会保障・人口問題研究所）

イ 「新たな日常」とデジタル化の取り組み

令和2年（2020年）の新型コロナウイルス感染症の流行は世界規模に拡大し、その影響は、人々の生命や生活のみならず、その行動や意識、価値観にまで多方面に波及し、パラダイムシフト※1と言える大きな変化を世界に引き起こしています。

そのような中、これからは、デジタル化による生産性の引上げが経済成長を主導するとともに、ウイルスと共存する「新たな日常」の実現の原動力になるとされます。

IoT※2やビッグデータの活用、AI※3やロボット等の技術革新によるイノベーションが広がり、生産、販売、消費という経済活動に加え、健康、医療、公共サービスなどあらゆる産業に情報通信技術（ICT）が一体化していく、「デジタルトランスフォーメーション」（DX）が推進され、人々の生活をあらゆる面で、より良い方向に変化させるとされます。

これまで国では、このような新たな未来社会である、「Society 5.0」※4の実現を目指したデジタル化の取り組みを進めていますが、行政分野を中心に社会実装が大きく遅れ、活用が進んでいない状況があります。

これからの自治体行政においては、急速にデジタル化を進めていくことが求められており、地域の活性化や行政サービスの向上に役立てていくことが重要です。

出典：経済財政運営と改革の基本方針2020（内閣府）ほか

※1 パラダイムシフト … その時代や分野において当然のことと考えられていた認識や思想、社会全体の価値観などが劇的に変化すること。

※2 IoT … モノがインターネット経由で通信すること。あらゆるモノがインターネットにつながり、情報のやり取りをすることで、モノのデータ化やそれに基づく自動化等が進展し、新たな付加価値を生み出すこと。

※3 AI…人工知能

※4 Society5.0 … 第5期科学技術基本計画（文部科学省）で提唱されたもの。狩猟社会（Society1.0）、農耕社会（Society2.0）、工業社会（Society3.0）、情報社会（Society4.0）に続く新たな社会として、サイバー空間（仮想空間）とフィジカル空間（現実空間）を高度に融合させたシステムにより、経済発展と社会的課題の解決を両立する人間中心の社会を指す。

ウ 持続可能な社会に向けた取組み

「SDGs（持続可能な開発目標）」は、平成27年（2015年）に国連で採択された、平成28年（2016年）から令和12年（2030年）までの国際社会共通の目標です。

誰一人取り残さない、持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現のため、「経済・社会・環境」の三側面から捉えた包括的な17のゴール等が示されています。

これまで国では、地方創生の取組みの一層の充実・深化につなげるため、SDGsを原動力とした公民連携の地方創生が進められています。

このような理念を理解しながら、持続可能な行財政運営の実現に向けて取り組んでいくことが必要です。

【SDGs（持続可能な開発目標）17のゴール】

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



出典：外務省ホームページ、地方創生 SDGs（内閣府）、かながわSDGs取組方針（神奈川県）

3 本市が目指すべき行財政運営の姿

(1) 基本的な考え方

人口減少、少子・超高齢社会における持続可能な行財政運営の実現を図るとともに、新型コロナウイルス感染症の感染拡大を受けた「新たな日常」という大きな変革に対応するため、人口が減少し、経済が縮小していく中であっても、地域の営みや市民の生活が充実したものになっていく「縮充社会」の実現を目指します。

そのために、限られた財源や職員数の中でも、市民ニーズに対応した行政サービスを安定して提供できるよう、改革の成果を、市民満足度の高い行政サービスを提供するという、行政サービスの質的向上につなげる視点を持って、重点的に取り組む改革方針を定め、着実に改革を実行します。

(2) 「縮充社会」の実現を目指して

変化する時代に求められる行政サービスのあり方を踏まえ、次のとおり、取組みの方向性を設定し、改革に取り組んでいきます。

【取組みの方向性】

限られた財源や職員数の中でも、市民ニーズに対応した行政サービスを安定して提供できる行財政運営の実現

(3) 改革の柱

持続可能な行政サービスの提供を実現するためには、これまでの行財政改革で推進してきた、事務事業の見直しや公共施設の集約化等の改革、歳入・歳出の改善等の改革に、引き続き取り組む必要があります。

さらに、社会情勢の変化や複雑・多様化する市民ニーズに対応した行政サービスを提供していくためには、職員の能力を高める改革や仕事の仕方そのものを大きく変えて行政サービスの質を高める改革に、一層、取り組む必要があります。

そこで、大きく5つの改革の柱を定め、改革を推進します。

【5つの改革の柱】

仕事の改革	スマート自治体への転換、より効率的かつ効果的な行政サービスの提供を目指します。
職員（ひと）づくりの改革	秦野を愛し、行動する職員の育成と、勇気をもって挑戦する職場づくりを目指します。
担い手をつくる改革	多様な主体と協働・連携し、多様な市民ニーズに応じた行政サービスの提供を目指します。
公共施設の改革	公共施設の再配置等を進め、持続可能な施設サービスの提供を目指します。
歳入・歳出面の改革	将来に向けて、責任ある安定的な財政運営を目指します。

柱1 仕事の改革

あらゆる業務に情報通信技術（ICT）等を活用できる、「スマート自治体※」への転換を目指し、行政のデジタル化を進めるとともに、より効率的かつ効果的な行政サービスとなるよう見直します。

※ スマート自治体 … 人口減少が深刻化しても自治体が持続可能な形で行政サービスを提供し続け、住民福祉の水準を維持し、職員を事務作業から解放して職員でなければならない、より価値のある業務に注力し、ベテラン職員の経験をAI等に蓄積・代替することで団体の規模・能力や職員の経験年数に関わらず、ミスなく事務処理を行える自治体のこと。システムやAI等の技術を駆使して、効果的・効率的に行政サービスを提供する自治体のこと。（「スマート自治体研究会報告書」第3章3. から引用。）

— 「（仮称）はだのICT活用推進計画」等と連携して取り組みます。—

【目指す姿】

◆ 効率的かつ効果的な行政運営の推進

- RPA※やAI等を活用した内部事務の効率化を推進することで、内部事務のコスト削減や生産性の向上を実現します。

※ RPA … ロボティック・プロセス・オートメーションの略で、コンピューター上で行われる業務プロセスや作業を人に代わり自動化する技術。

- 会議のあり方を見直すなど、意思決定や業務のプロセスを見直すことで、より効率的な行政運営を推進します。
- テレワークやWeb会議の推進など、情報化時代の働き方について見直しを行い、柔軟で多様な働き方を実現します。

- データの共有や分析等データの利活用を支える環境を整え、合理的根拠に基づく政策立案（EBPM）を踏まえた行政施策の立案を推進します。
- 「職員定員最適化計画」に沿って、職員総数の管理や適正配置等を行い、市民ニーズに対応できる組織・執行体制を構築します。

◆ 市民にとって簡単でやさしい窓口サービスの実現

- 電子申請・届出サービス等の利用を促進し、引き続き、申請手続のデジタル化を進めることで、窓口サービスの拡充を実現します。
- 本市がこれまでに行ってきた押印の廃止など申請手続の簡略化をさらに進め、窓口サービスの利便性の向上を実現します。
- 情報通信技術（ICT）の利用の機会や活用における格差（デジタルデバイド）の解消に努め、サービスの向上を推進します。

柱2 職員（ひと）づくりの改革

市民に信頼され、秦野の将来のために、秦野を愛し、行動する職員の育成と、前例にとらわれず、勇気をもって挑戦する職場づくりを進めます。

— 「職員づくり基本方針実施計画」等と連携して取り組みます。 —

【目指す姿】

◆ 市民に信頼され、秦野を愛し、行動する職員の育成

- 全ての職員が法令等を遵守し、事務を適切に執行し、誠実かつ公平に職務を行うことで、組織の秩序を維持し、市民から信頼される行政運営を推進します。
- 今後、ますます高度化・専門化する行政課題を解決するため、職員一人ひとりの知識や見識、個人の資質や感性を高めるとともに、行動の変革や政策立案能力等の一層の向上を推進します。
- 職員がICTリテラシー（情報通信技術（ICT）を正しく理解し、適切に利用・活用できる能力）を身に付けていくなど能力の底上げを図っていくことで、データを読み取り、課題発見ができる能力の向上と、技術を活用した業務改善を推進します。

◆ 挑戦し続ける職場づくりの推進

- ・ 目指すまちのビジョン（都市像）を共有し、地域資源を生かした「秦野らしさ」のあるまちづくりの実現に向けて行動する職員を育成します。
- ・ 職員一人ひとりが経営感覚を持つ行政のプロとして、仕事に使命感と誇りを持ち、挑戦し続ける職場づくりを推進します。
- ・ 部署間を横断した庁内連携を強化することで、社会情勢の変化や市民ニーズに対応した行政サービスの提供を推進します。

柱3 担い手をつくる改革

多様な主体と協働・連携することで、多様な市民ニーズに応え、柔軟で効果的な行政サービスの提供を推進します。

【目指す姿】

◆ 多様な市民ニーズに応じた行政サービスの推進に向けた協働・連携

- ・ 公共施設への指定管理者制度の導入や業務の民間委託の実施など、さらなる公民連携を推進します。
- ・ 市民や地域活動団体、民間企業など多様な主体が、それぞれの特色を生かした活動を通じて、協働・連携し、多様な市民ニーズに応じたまちづくりと行政サービスの提供を推進します。
- ・ 地域が主体的に地域課題に取り組み、地域特性を生かしたまちづくりを推進するため、地域支援体制を強化します。

◆ 持続可能な行政サービスの推進に向けた協働・連携

- ・ 市の置かれている状況や課題などの積極的な情報発信を行い、市と市民が情報を共有することで、現状の社会情勢や課題、市政への共通理解を図り、知恵と力を出し合う協働のまちづくりと行政サービスの提供を推進します。
- ・ 人口減少、少子高齢化の進行に伴う厳しい財政状況に対応するため、広域的な連携による行政サービスの提供を検討します。

柱4 公共施設の改革

それぞれの地域の将来の姿を見据えながら、施設が持つ機能の集約化を図るなど持続可能な施設サービスの提供につなげます。

—「公共施設再配置計画」と連携して取り組みます。—

【目指す姿】

◆ 公共施設の適正な配置と効率的な管理運営の実現

- 将来の人口減少や地域経済の縮小に伴う税収減を見据えて、必要となる最適な規模の施設として、体系的・計画的に公共施設の集約化などを行うことで、必要な公共施設サービスを維持し、持続可能な施設サービスを提供します。
- 施設全体の効率的な運営について検討し、市民が利用しやすい施設づくりに努めます。
- 施設の更新時期を迎えるまで、予防保全の観点に立った計画的な改修や整備を進めることで、安全安心な施設の運営を進めます。

柱5 歳入・歳出面の改革

未来への投資を含め、将来に向けて、責任ある安定的な財政運営につなげるための計画的な予算編成を行います。

【目指す姿】

◆ 持続可能で安定的な財政運営の推進

- 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による経済への影響等もあり、税収が減るなど、これまで以上に財源の不足が見込まれることから、自主財源の確保に最大限努めるとともに、引き続き、コスト意識を持って、歳出の節減に向けた取組みを進めることで、安定的な財政運営に努めます。
- 合理的根拠に基づく政策立案（EBPM）の考え方を前提とし、これまで以上に、施策・事業の優先順位を考慮しつつ、「選択と集中」を図ることで、将来に向けて持続可能な財政運営に努めます。

(4) 計画期間

この基本方針は、新総合計画（令和3年度（2021年度）～令和12年度（2030年度））の基本構想に基づき、施策等の改革の方針を定めるもので、基本計画と同様に、計画期間を令和3年度（2021年度）から令和7年度（2025年度）までの5年間とします。また、計画期間中の改革の取組みに当たり、実行計画を策定し、推進していきます。

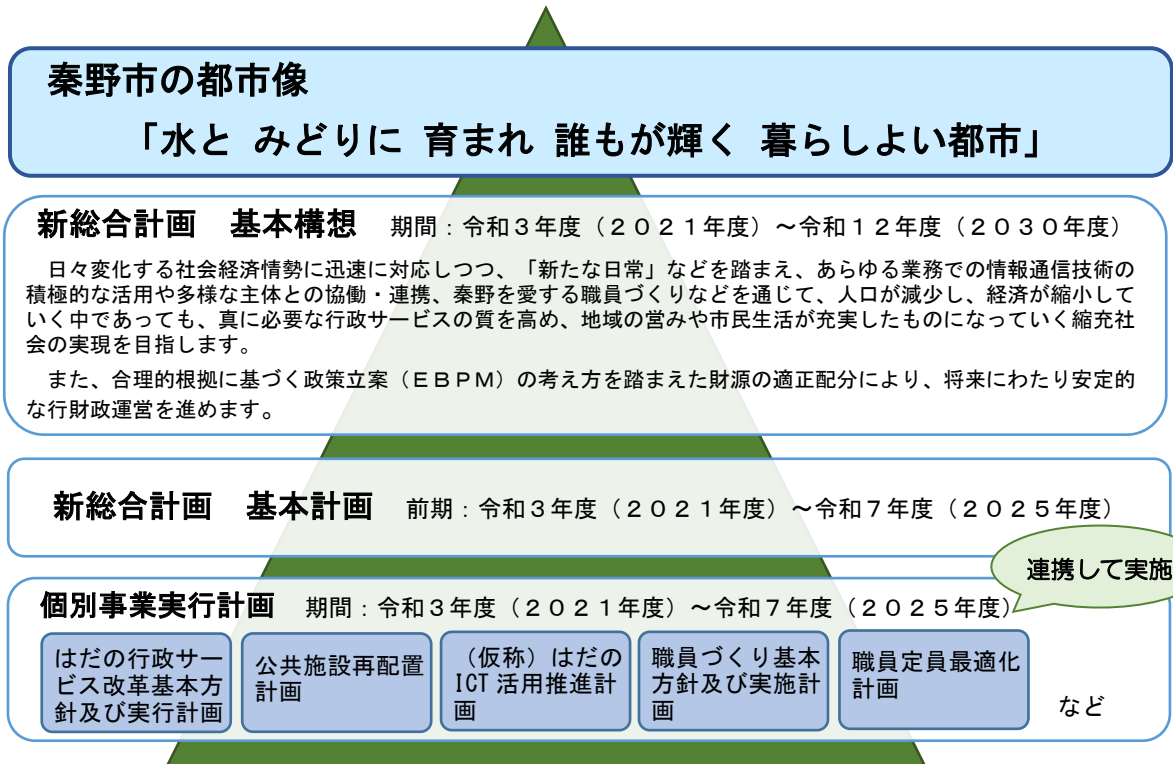
実行計画では、「公共施設再配置計画」や「（仮称）はだのICT活用推進計画」、「職員づくり基本方針実施計画」などに関する個別計画をアクションプランとして位置付け、一体的に取り組みます。

(5) 推進体制

改革項目ごとに具体的な取組目標や効果額目標を設定し、推進を図るとともに、附属機関である行財政調査会において外部評価を行います。評価結果については、庁内で適切にフィードバックし、次の取組みの推進へとつなげていきます。

さらに、社会情勢の変化に応じ、新たな取組みにも着手できるよう、随時、実行計画の取組み内容の見直しを行います。

【計画体系イメージ】（新総合計画に合わせて、適宜、修正）（案）



(6) 進行管理

これまでの行財政改革では、取組みの翌年度にその実績の評価を行うことと
していたため、評価結果を踏まえた取組みの見直しや改善が、さらにその翌年
度からとなるなど、即時性に欠けていました。

そこで、この計画では、変化する時代に即応した取組みを進めていくため
に、PDCAサイクルを早め、実行計画の個別の改革課題について、取組み年
度中に実績の見込みをとりまとめて、その評価を行うことで、次年度以降の取
組みに反映できる体制とします。

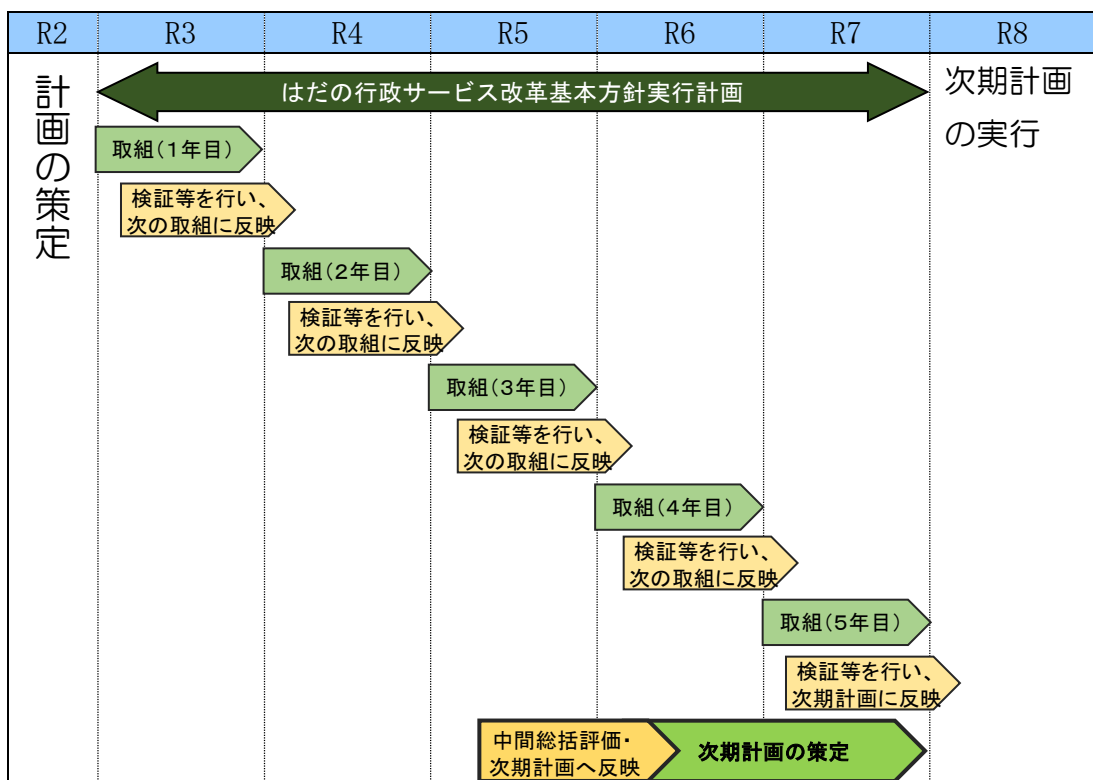
なお、取組みの実績については、取組み年度終了後に速やかにとりまとめを
行い、改革の成果や効果を把握します。

これにより、スピード感のある行財政改革の展開につなげていきます。

さらに、定量的・定性的に成果を測る指標を適切に設定し、検証・評価を行
い、取組みにつなげるなど、PDCAサイクルを効果的に回し、取組みの成果
につなげていきます。

また、進捗状況及びその成果について、市のホームページ等を通して広く市
民に公表し、問題共有を図るなど取組みを推進します。

【進行管理のイメージ図】



秦野市行財政改革プラン

はだの行政サービス改革基本方針

－ 「縮充社会」を目指した持続可能な行財政運営に向けて －

令和3年（2021年） 月策定

編集・発行

秦野市政策部行政経営課

〒257-8501 神奈川県秦野市桜町一丁目3番2号

☎ 0463-82-5102(直通) Fax 0463-84-5235

E-mail keiei@city.hadano.kanagawa.jp