

第3次はだの行革推進プラン実行計画改訂案に対するパブリック
・コメント手続きの実施結果について

1 意見募集期間

平成30年3月1日（木）から平成30年3月26日（月）まで

2 意見募集の周知方法

広報はだの3月1日号及び市ホームページ

3 改定案の公表方法

- (1) 市ホームページへの掲載
- (2) 公民館、図書館及び駅連絡所における閲覧
- (3) 本庁舎行政情報閲覧コーナーにおける閲覧
- (4) 行政経営課における閲覧

4 意見提出の方法

郵送、FAX、電子メール及び持参の方法による

5 提出された意見の内容及び取扱い等

- (1) 提出された意見、提案等の件数の内訳及び対応状況

内容分類	件数	対応区分			
		A	B	C	D
①文章、表現等に関する事	1件	1件			
②計画推進の課題に関する事	2件			1件	1件
③計画の取組状況に関する事					
④その他	1件		1件		

A：意見等の趣旨等を計画に反映したもの

B：意見等の趣旨等はすでに計画に反映されていると考えるもの

C：意見等の趣旨等を計画に反映することは困難だが、参考とさせていただくもの

D：内容に関する感想等その他のもの

第3次はだの行革推進プラン実行計画改訂案に寄せられた御意見等

番号	御意見等の内容について		改訂案への反映状況	
	改訂案の該当箇所	御意見の概要	区分	御意見等に対する考え方
1	2-1-11 上下水道事業に係る業務の包括的な民間委託の拡大の検討	包括委託による水洗化率の向上に伴う下水道利用料の増収分について、改革効果額に含めるべきではないか。	C	本項目については、上下水道事業に係る業務における直営事業費及び直営人件費と委託事業費及び委託後の人件費の差額を効果額として計上しています。 御意見にあるような効果も期待できますが、間接的効果と考えられますので、進行管理上での指標として設定することなどを検討します。
2	1-2-01 最適な職員規模による行政経営の推進	文言だけを見ると人員増を目指しているようにも受け取れる。 職員数の増減はあるにしても、その目標額を示すべきではないか。	D	本項目については、職員削減ではなく、最適な職員規模により行政経営を推進していくことを改革内容としています。平成28年度に策定した職員定員最適化計画に基づき、職員定員の最適化を推進していくもので、効果（目標）額を定めることは適さないと考えます。毎年度、組織・執行体制に関する各部課等へのヒアリングを行いながら最適な職員配置に努めます。
3	3-2-08 公共施設・イベントへのネーミングライツ導入の検討	項目名を「検討」としているが、すでに要綱等も策定し、募集も開始しているところから、「推進」でよいのではないか。	A	御意見を反映します。
4	全体	実行計画全体の見直しまで踏み込んでもよかったのではないか。 上下水道局統合など効果もあり、項目の廃止や新設などよい機会であるといえる。	B	本実行計画は、社会情勢の変化に合わせて行財政運営を最適化するため、適宜見直しを図ることとしています。今後も、必要に応じて、項目の追加及び廃止を含め、見直しを行います。