

## 部長会議付議事案書（報告）

(令和6年7月2日)

提案課名 人事課

報告者名 遠藤 一成

事案名	令和6年度6月期人事評価の結果について	資料 <input checked="" type="checkbox"/>																								
提案趣旨	秦野市人事事務取扱規程第21条に基づき実施した、令和5年度後期（10月1日～3月31日）を評価対象期間とする人事評価の結果を報告するものです。																									
概要	<p>1 評価対象期間 令和5年10月1日から令和6年3月31日</p> <p>2 評価基準日 令和6年6月1日</p> <p>3 評価結果 評価対象人数 1,018人 平均点数 66.4点 勤勉手当加算対象者153人（15.0%）（前回165人（15.9%）） 【内訳】75～79点：15人、70点～74点：138人 減算対象者 20人（2.0%）（前回 13人（1.3%））</p>																									
経過	<p>過去5期の状況</p> <table border="1"><thead><tr><th>対象期</th><th>平均点数</th><th>加算対象</th><th>減算対象</th></tr></thead><tbody><tr><td>令和5年12月</td><td>66.4点</td><td>165人（15.9%）</td><td>13人（1.3%）</td></tr><tr><td>令和5年 6月</td><td>66.8点</td><td>60人（5.9%）</td><td>9人（0.9%）</td></tr><tr><td>令和4年12月</td><td>66.5点</td><td>75人（7.3%）</td><td>7人（0.7%）</td></tr><tr><td>令和4年 6月</td><td>66.5点</td><td>52人（5.2%）</td><td>2人（0.2%）</td></tr><tr><td>令和3年12月</td><td>66.3点</td><td>50人（4.9%）</td><td>4人（0.4%）</td></tr></tbody></table>		対象期	平均点数	加算対象	減算対象	令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）	令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）	令和4年12月	66.5点	75人（7.3%）	7人（0.7%）	令和4年 6月	66.5点	52人（5.2%）	2人（0.2%）	令和3年12月	66.3点	50人（4.9%）	4人（0.4%）
対象期	平均点数	加算対象	減算対象																							
令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）																							
令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）																							
令和4年12月	66.5点	75人（7.3%）	7人（0.7%）																							
令和4年 6月	66.5点	52人（5.2%）	2人（0.2%）																							
令和3年12月	66.3点	50人（4.9%）	4人（0.4%）																							
今後の進め方	<p>令和6年7月2日 参事・課長級職員（一般職員2次評価者）全員を対象に評価者研修を実施</p> <p>【次回の人事評価（会計年度任用職員含む）】</p> <p>1 評価期間 令和6年4月1日～9月30日 2 評価基準日 令和6年12月1日</p>																									