

部長会議付議事案書（報告）

（令和7年1月6日）

提案課名 人事課

報告者名 遠藤 一成

事案名		令和6年度12月期人事評価の結果について		資料 ☐ 無																								
提案趣旨	秦野市人事事務取扱規程第21条に基づき実施した、令和6年度前期（4月1日～9月30日）を評価対象期間とする人事評価の結果を報告するものです。																											
概要	1 評価対象期間 令和6年4月1日から9月30日 2 評価基準日 令和6年12月1日 3 評価結果 (1) 常勤職員【行（1）】 ア 評価対象人数 1,024人 イ 平均点数 66.4点／105点 ウ 勤勉手当加算対象者 158人（15.4%） 【内訳】80～84点：1人、75～79点：26人、70～74点：131人 エ 勤勉手当減算対象者 21人（2.1%） (2) 常勤職員【行（2）】 ア 評価対象人数 51人 イ 平均点数 35.6点／50点 ウ 勤勉手当加算対象者 3人（5.9%） (3) 会計年度任用職員 ア 勤勉手当支給対象者 512人 イ 勤勉手当加算対象者 10人（2.0%）																											
経過	過去5期の状況【常勤職員：行（1）】 <table><tr><td>対象期</td><td>平均点数</td><td>加算対象</td><td>減算対象</td></tr><tr><td>令和6年 6月</td><td>66.4点</td><td>153人（15.0%）</td><td>20人（2.0%）</td></tr><tr><td>令和5年12月</td><td>66.4点</td><td>165人（15.9%）</td><td>13人（1.3%）</td></tr><tr><td>令和5年 6月</td><td>66.8点</td><td>60人（5.9%）</td><td>9人（0.9%）</td></tr><tr><td>令和4年12月</td><td>66.5点</td><td>75人（7.3%）</td><td>7人（0.7%）</td></tr><tr><td>令和4年 6月</td><td>66.5点</td><td>52人（5.2%）</td><td>2人（0.2%）</td></tr></table>				対象期	平均点数	加算対象	減算対象	令和6年 6月	66.4点	153人（15.0%）	20人（2.0%）	令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）	令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）	令和4年12月	66.5点	75人（7.3%）	7人（0.7%）	令和4年 6月	66.5点	52人（5.2%）	2人（0.2%）
対象期	平均点数	加算対象	減算対象																									
令和6年 6月	66.4点	153人（15.0%）	20人（2.0%）																									
令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）																									
令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）																									
令和4年12月	66.5点	75人（7.3%）	7人（0.7%）																									
令和4年 6月	66.5点	52人（5.2%）	2人（0.2%）																									

今後の 進め方	【次回の人事評価（会計年度任用職員含む）】 1 評価期間 令和6年10月1日～令和7年3月31日 2 評価基準日 令和7年6月1日
--------------------	--