

部長会議付議事案書（報告）

(令和7年7月4日)

提案課名 人事課

報告者名 遠藤 一成

事案名	令和7年度6月期人事評価の結果について			資料 ☐ 無																				
提案趣旨	秦野市人事事務取扱規程第21条に基づき実施した、令和6年度後期（10月1日～3月31日）を評価対象期間とする人事評価の結果を報告するものです。																							
概要	1 評価対象期間 令和6年10月1日から令和7年3月31日まで 2 評価基準日 令和7年6月1日 3 評価結果 (1) 常勤職員【行（1）】 ア 評価対象人数 1,006人 イ 平均点数 66.6点／105点 ウ 勤勉手当加算対象者 190人（18.9%） 【内訳】80～84点：4人、75～79点：20人、70～74点：166人 エ 勤勉手当減算対象者 20人（2.0%） (2) 常勤職員【行（2）】 ア 評価対象人数 48人 イ 平均点数 35.1点／50点 ウ 勤勉手当加算対象者 1人（2.1%） (3) 会計年度任用職員 ア 勤勉手当支給対象者 572人 イ 勤勉手当加算対象者 8人（1.4%）																							
経過	1 過去4期の状況【常勤職員：行（1）】 <table><tr><th>対象期</th><th>平均点数</th><th>加算対象</th><th>減算対象</th></tr><tr><td>令和6年12月</td><td>66.4点</td><td>158人（15.4%）</td><td>21人（2.1%）</td></tr><tr><td>令和6年 6月</td><td>66.4点</td><td>153人（15.0%）</td><td>20人（2.0%）</td></tr><tr><td>令和5年12月</td><td>66.4点</td><td>165人（15.9%）</td><td>13人（1.3%）</td></tr><tr><td>令和5年 6月</td><td>66.8点</td><td>60人（5.9%）</td><td>9人（0.9%）</td></tr></table> 2 確認していただきたいポイントを整理し、各部課長へ送付				対象期	平均点数	加算対象	減算対象	令和6年12月	66.4点	158人（15.4%）	21人（2.1%）	令和6年 6月	66.4点	153人（15.0%）	20人（2.0%）	令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）	令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）
対象期	平均点数	加算対象	減算対象																					
令和6年12月	66.4点	158人（15.4%）	21人（2.1%）																					
令和6年 6月	66.4点	153人（15.0%）	20人（2.0%）																					
令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）																					
令和5年 6月	66.8点	60人（5.9%）	9人（0.9%）																					

今後の 進め方	【次回の人事評価（会計年度任用職員含む）】 1 評価期間 令和7年4月1日～令和7年9月30日 2 評価基準日 令和7年12月1日 3 行（2）職員への業績評価の導入を検討
--------------------	---